



'PROFESSIONAL' REPORT

Vyhodnocení dotazníku zpracováno pro:

Sample Professional 2024

20.12.2024

DŮVĚRNÉ

Využíváme vědecké poznatky o fungování mozku ke zlepšení osobních i pracovních výsledků

Informace v tomto dokumentu jsou chráněny autorskými právy společnosti Center for Applied Neuroscience a nesmí být upravovány, měněny nebo kopírovány v jakémkoliv jiném formátu bez písemného souhlasu vydavatelů. Všechna práva vyhrazena.

DŮVĚRNÉ

PRISM Obsah zprávy

ČÁST 1. Úvod

- Jak mi může metoda *PRISM* pomoci?
- Proč je metoda *PRISM* jiná?
- Jak interpretovat výsledky ve Vaší zprávě *PRISM*

ČÁST 2. Osobní profil

- Vaše 8-dimenzionální *PRISM* mapa
- Základní charakteristika dimenzí

ČÁST 3. Popis Vašeho profilu *PRISM* - Kompletní

ČÁST 4. Váš profil vs. profil pracovní pozice [Nebylo požadováno]

ČÁST 5. Profil pracovních preferencí

- Profil pracovních preferencí
- Přehled pracovních schopností
- Pracovní prostředí – Predikce výkonu

ČÁST 6. Charakteristika barevných kvadrantů

ČÁST 7. *PRISM* Analýza kariérního rozvoje

ČÁST 8. Emoční inteligence

ČÁST 9. Big Five

ČÁST 10. Psychická odolnost

Dodatky

Jak mi může metoda *PRISM* pomoci?

Srdečně Vás zdravím,

Nedávno jste vyplnila dotazník *PRISM* - sebehodnotící behaviorální nástroj. V této zprávě najdete zpětnou vazbu vycházející z analýzy Vašich odpovědí, které jste v dotazníku uvedla. Až budete přemýšlet o Vámi preferovaném chování a o tom, jak je zde popisováno, je důležité si uvědomit, že vychází z odpovědí, které jste nám poskytla. Představuje tedy způsob, jakým vnímáte své chování Vy a nikoli způsob, jak by Vaše chování mohla popsat jiná osoba.

Je důležité zdůraznit, že žádná metoda není neomylná. Stejně jako u všech sebehodnotících nástrojů, i přesnost této zprávy závisí na upřímnosti a pečlivosti, s jakou jste dotazník vyplnila.

Důležitým cílem této zprávy je pomoci Vám dozvědět se více o sobě a Vámi preferovaném chování, tak abyste byla schopna co nejlépe využít svých silných stránek ve svůj prospěch a zároveň minimalizovat jejich pravděpodobný dopad, pokud byste své silné stránky uplatňovala v přehnané míře. Čím více budete chápat, jak přistupujete k situacím, tím lépe budete moci plně využít svůj potenciál a dělat rozhodnutí, která povedou k větší spokojenosti. Níže navrhané kroky by Vám měly pomoci získat lepší znalost sebe sama a identifikovat Vaše silné stránky a oblasti Vašeho potenciálního rozvoje.

Je důležité, abyste si vyhradila dostatek času a v klidu si zprávu několikrát přečetla. Věnujte prosím pečlivou pozornost tomu, co o Vás zpráva vypovídá a vyznačte si v textu části, o kterých si myslíte, že Vás popisují nejpřesněji.

V dalším kroku si v textu označte všechny postřehy, které Vás překvapí nebo poukazují na oblasti, ve kterých cítíte, že byste se mohla zlepšit. Zamyslete se nad těmito kvalitami a zeptejte se na ně lidí, kteří Vás dobře znají, abyste zjistila, zda jsou pravdivé. Pokud se Vám i po pečlivém zvážení zdá, že jsou tyto informace v rozporu s Vašimi zkušenostmi, může pro Vás být cenné probrat je s někým, kdo Vás dobře zná. Žádný dotazník o Vás nikdy nezjistí vše – nejlépe se znáte Vy sama. Je však možné, že jste v některých situacích o svém chování takto nepřemýšlela.

Po pečlivém prostudování zprávy je důležité, abyste si sepsala seznam oblastí, na které se hodláte zaměřit s cílem zlepšit svůj pracovní a osobní život. Pečlivě si promyslete, jak vypadá Vaše současná situace a stanovte si několik realistických cílů pro zvýšení své efektivity. Naplánujte si, co konkrétně budete dělat, abyste se vyhnula nebo zabránila chování, které může v budoucnu Váš výkon brzdit.

Doufáme, že tato zpráva pro Vás bude poučná i obohacující.

A handwritten signature in blue ink that reads "Coli Wanner". The signature is fluid and cursive, with a horizontal line drawn underneath the name.

PRISM Brain Mapping

Proč je metoda PRISM jiná?

Metoda *PRISM* je nástroj založený na poznatcích neurověd a je speciálně navržený k identifikaci preferovaného chování, které přímo souvisí s osobními vztahy a pracovním výkonem.

Neurovědy – vědní obor, který za posledních 20 až 30 let zaznamenal většinu svých hlavních objevů, dokázal, že mozek je pozoruhodně pružný, pokud jde o jeho schopnost změny. Metoda *PRISM* se zaměřuje nejen na funkční architekturu mozku, ale také na to, jak nervovou soustavu ovlivňují některé chemické látky (jako jsou glutamát, dopamin, noradrenalin, serotonin, testosteron a estrogen) a vyvolávají tím určité chování. Moderní neurovědy jsou založeny na předpokladu, že naše myšlenky, pocity, vnímání a chování vznikají jako následek elektrické a chemické reakce mezi mozkovými buňkami. A právě tyto vědecké objevy podpořily vznik metody *PRISM*.

Spíše než teoretické koncepty mnoha tradičních testů, metoda *PRISM* měří to, co lidé rádi dělají, a charakteristiky chování, které s tím souvisí. Vědecké výzkumy ukazují, že lidé, jejichž zájmy se shodují s jejich povoláním a s pracovními činnostmi, nacházejí v práci větší uspokojení, jsou produktivnější a mají vyšší úroveň motivace. Tyto výsledky mohou zvýšit pracovní výkon jednotlivce a zlepšit jeho šance na kariérní úspěch. Studie Harvard Business Review jasně ukázala, že se fluktuace zaměstnanců téměř zdvojnásobí, pokud neověřujeme shodu mezi preferencemi uchazeče s požadavky na danou pracovní pozici. Studie také dospěla k závěru, že 80 % fluktuace zaměstnanců lze připsat chybám, ke kterým došlo během procesu náboru a výběru zaměstnanců.

Pro lepší pochopení výsledků používá metoda *PRISM* ke znázornění preferencí chování barvy. Ačkoli je model *PRISM* zjednodušeným zobrazením fungování mozku, představují jednotlivé mapy *PRISM* dynamickou interakci, která v mozku probíhá a je založena na principu, že žádná část mozku nedělá pouze jednu věc a žádná část mozku nejedná samostatně. Všechny naše myšlenky, emoce a činy jsou výsledkem společné práce několika částí mozku.

Mapa *PRISM* představuje vztahy mezi pravou hemisférou (zelená a modrá barva) a levou hemisférou mozku (zlatá a červená barva), a zároveň mezi přední částí mozku – motorickým kortexem (zlatá a zelená

barva) a zadní částí mozku – senzorickým kortexem (červená a modrá barva). Červené a zlaté preference naznačují, jak se bude člověk obvykle chovat, když pracuje na úkolu a/nebo je pod tlakem, aby dosáhl výsledků. Zelené a modré preference naznačují, jak se bude člověk obvykle chovat v sociálním prostředí při navazování vztahů s druhými lidmi. Když člověk přepíná mezi těmito dvěma preferencemi, může vykazovat velmi odlišné, dokonce i opačné chování.

Mnoho testů osobnosti a hodnotících nástrojů je založeno na bipolárních škálách (tj. na otázkách typu bud/anebo), tzn. popisují člověka buď jedním nebo druhým způsobem. Metoda *PRISM* se odlišuje tím, jakým způsobem získává odpovědi a poukazuje u člověka na vyváženost a nevyváženost místo toho, aby jej „zaškatulkovala“ jako jiné metody využívající bipolární škály.

Zprávy *PRISM* Professional a *PRISM* Personal navíc – kromě 8 hlavních dimenzí chování - identifikují a měří 26 klíčových aspektů pracovních preferencí. Tyto informace Vám umožní dát si do souvislosti Vaše přirozené preference chování s Vaším pracovním chováním.

Zpráva *PRISM* Vám také pomůže porozumět Vaším preferencím chování z několika hledisek. Kromě základních map *PRISM* můžete navíc získat také vyhodnocení emoční inteligence a „Big Five,“ což je jeden z nejuznávanějších a nejpoužívanějších modelů osobnosti.

PRISM Professional má řadu doplňkových nástrojů. Například umožňuje přidat 360° zpětnou vazbu na obecné nebo vybrané firemní kompetence. Umí vytvářet týmové mapy a porovnat tým s ideálním profilem týmu. K dispozici je také týmový diagnostický nástroj, který umí u vybraného týmu změřit výkon i kvalitu mezilidských vztahů. Informace o těchto nástrojích získáte u Vašeho konzultanta metody *PRISM*.

Jak interpretovat výsledky ve Vaší zprávě PRISM

PRISM Professional a PRISM Personal, jsou zprávy, které poskytují tři tzv. „mapy“ zobrazující preference chování člověka. Tyto „mapy“ jsou označeny jako: **„Základní“**, **„Adaptovaná“** a **„Konzistentní“**.

„Základní mapu“ lze popsat jako Vaše „skutečné já“, Vaše přirozené chování, které je Vám vlastní nebo chování, ke kterému máte sklon, když jste pod tlakem. Tato mapa ukazuje, jak se obvykle chováte, když jste buď úplně uvolněná, nebo když jste občas ve stresu, ale nemáte v tu chvíli potřebu ovládat nebo kontrolovat své chování před svým okolím. Naznačuje tedy, do jaké míry Vám vyhovuje se projevit v souladu s Vaším instinktivním chováním. I když je pravděpodobné, že se jedná o vzorec chování, ve kterém se cítíte nej pohodlněji, víte, že je nutné toto chování občas přizpůsobit požadavkům každodenního života.

„Adaptovaná mapa“ představuje Váš vzorec chování, který si vytváříte v interakci s okolním světem. Naznačuje tedy, jak si myslíte, že je potřeba přizpůsobit Vaše **„Základní“** chování, abyste dosáhla úspěchu. Zahrnuje tak např. to, co si myslíte, že od Vás ostatní očekávají, nebo jak chtějí, abyste jednala. Jinými slovy, jedná se o chování, které si občas „vypůjčíte“, abyste udělala, co je třeba. **„Adaptovaná mapa“** odhaluje, nakolik cítíte potřebu přizpůsobovat své přirozené, instinktivní chování, abyste naplnila požadavky Vaší práce. **„Adaptovaná mapa“** ukazuje odklon od **„Základní mapy“**, a to buď směrem vně nebo dovnitř. Pokud se do značné míry přizpůsobujete ve směru dovnitř od svého přirozeného chování (tj. Vaše **„Adaptovaná mapa“** se nachází uvnitř Vaší **„Základní mapy“**), můžete pociťovat určitou frustraci z toho, že občas nemůžete plně využít své přirozené preference chování. Pokud se naopak přizpůsobujete ve směru ven od **„Základní mapy“**, můžete se občas cítit ve stresu, obzvlášť pokud se takto přizpůsobujete po delší dobu.

Vaše celkové chování (stejně jako celkové chování kohokoli jiného) však ve většině času není založeno výhradně na Vašem **„Základním“** nebo **„Adaptovaném“** profilu, které uplatňujete pouze během relativně malé části Vašeho celkového času. Obraz toho, jak se po většinu času chováte (a jak Vás pravděpodobně vidí většina ostatních lidí), Vám poskytuje **„Konzistentní mapu“**. Ta zohledňuje Vaše odpovědi, které jsou v souladu s Vaší **„Adaptovanou“** i **„Základní mapou“**.

Až si budete prohlížet své profilové mapy, prozkoumejte u každého barevného kvadrantu, zda je Vaše **„Adaptovaná mapa“** vně Vaší **„Základní mapy“** (zvýšená), nebo zda je uvnitř Vaší **„Základní mapy“** (snížená).

Pokud je **„Adaptovaná mapa“** vně Vaší **„Základní mapy“** v **„zeleném“** kvadrantu – budete se jevit sebevědomější a více zaměřená na vztahy s lidmi.

Pokud je **„Adaptovaná mapa“** uvnitř Vaší **„Základní mapy“** v **„zeleném“** kvadrantu – budete se jevit méně společenská a opatrnější.

Pokud je **„Adaptovaná mapa“** vně Vaší **„Základní mapy“** v **„modrém“** kvadrantu – budete se jevit pomalejší a více uvolněná.

Pokud je **„Adaptovaná mapa“** uvnitř Vaší **„Základní mapy“** v **„modrém“** kvadrantu – budete se jevit rychlejší a asertivnější.

Pokud je **„Adaptovaná mapa“** vně Vaší **„Základní mapy“** v **„červeném“** kvadrantu – budete se jevit více kontrolující a zaměřená na výsledky.

Pokud je **„Adaptovaná mapa“** uvnitř Vaší **„Základní mapy“** v **„červeném“** kvadrantu – budete se jevit méně hnaná úspěchem a více zaměřená na lidi.

Pokud je **„Adaptovaná mapa“** vně Vaší **„Základní mapy“** v **„zlatém“** kvadrantu – budete se jevit tak, že více spoléháte na pravidla a postupy a máte smysl pro detail.

Pokud je **„Adaptovaná mapa“** uvnitř Vaší **„Základní mapy“** v **„zlatém“** kvadrantu – budete se jevit více společenská a méně všímavá k detailům.

Jméno: Sample Professional 2024 Společnost: PBM Datum vyplnění dotazníku: 12.12.2018



ANALÝZA

ROZHODUJÍCÍ

EXPRESE

REALISTICKÁ

IDEALISTICKÁ

DRIVE

ZPRACOVÁVAJÍCÍ

STABILITA

LEGENDA

Základní	
Adaptovaná	
Konzistentní	
Ideální	

HODNOTY KVADRANTŮ

10	12	11	
88	34	58	
69	36	48	
96	93	93	

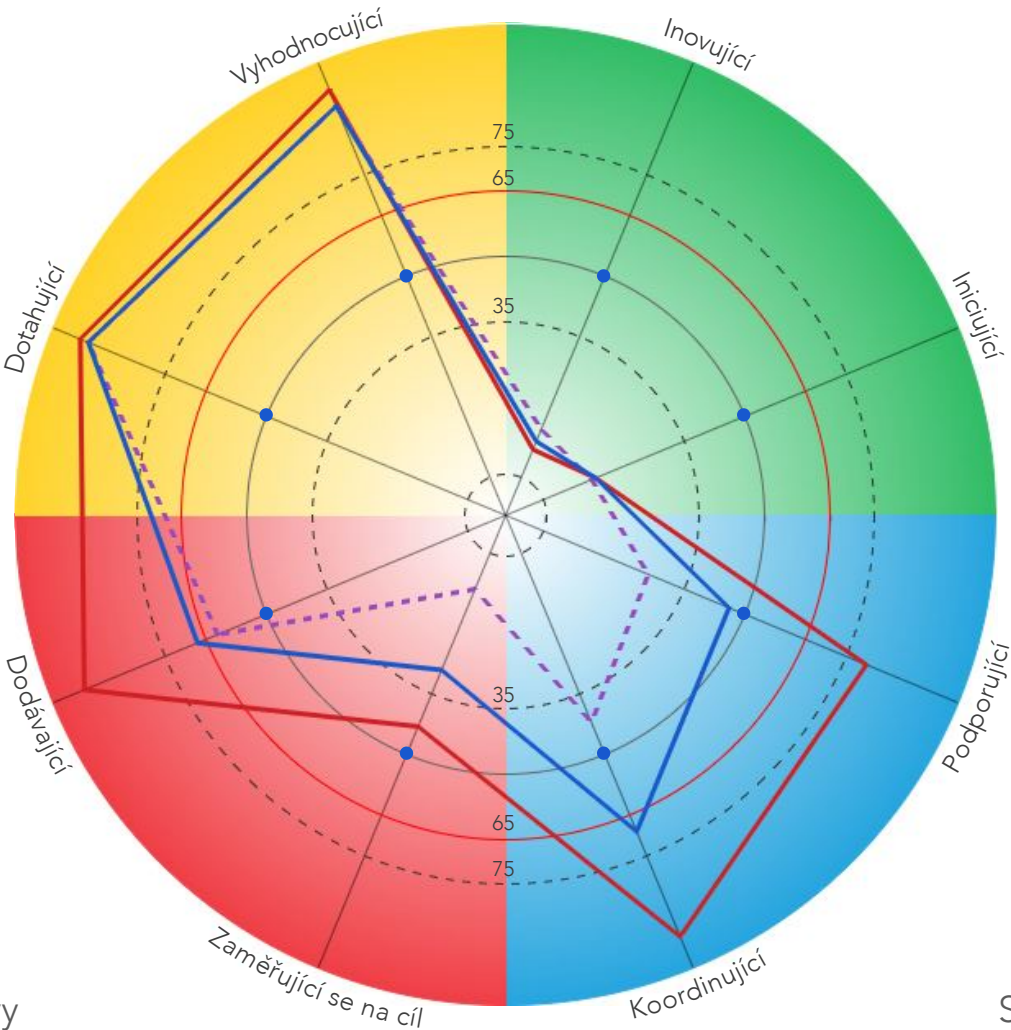
HODNOTY DIMENZÍ

Inov	7	12	9
Inic	13	12	13
Podp	80	26	46
Koord	95	42	69
Zam	43	9	29
Dodáv	95	62	67
Dotah	96	94	94
Vyhad	96	92	92

INTROVERZE/EXTROVERZE



Skew: 15,8% SD Score: 2



Metodická
Analytická
Důkladná
Prozíravá
Opatrná
Precizní

Rázná
Náročná
Soutěživá
Rozhodná
Ctižádostivá
Klade (si) výzvy

Optimistická
Přesvědčivá
Energická
Inspirující
Nápaditá
Tvořivá

Pěčující
Trpělivá
Laskavá
Spolehlivá
Podporující
Spolupracující

Důležité: Rozhodnutí o přijetí nebo přeložení zaměstnance na jinou pracovní pozici by nikdy nemělo být založené pouze na základě informací získaných pomocí dotazníku

PRISM Brain Mapping nebo na základě obdobného profilujícího nástroje. Takové rozhodnutí je vždy nutné podložit dalšími výběrovými nástroji a technikami.

© The Center for Applied Neuroscience 1991 & 2024.

2

Základní charakteristika dimenzí

	CHARAKTERISTIKA	
DIMENZE	SILNÉ STRÁNKY	POTENCIÁLNÍ SLABÉ STRÁNKY (POKUD JSOU SILNÉ STRÁNKY UPLATŇOVÁNY V PŘEHNANÉ MÍŘE)
Inovující	Nápaditá, inovativní myslitelka. Přichází s novými nápady a koncepty. Vizualizuje si výsledky. Přináší originální řešení. Nekonvenční, kreativní a radikální.	Nevěnuje mnoho pozornosti detailům. Má potíže s vysvětlováním vlastních nápadů. Roztržitá a zapomnětlivá. Nemá ráda kritiku a dodržování pravidel. Může být svéhlavá a nezávislá.
Iniciující	Společenská, vitální a zábavná. Pohotová a přesvědčivá. Snadno navazuje vztahy. Veselá, žovíální a bezstarostná. Dobrá při dosahování „win-win“ dohod.	Přehnaně optimistická a nerealistická. Nedotahuje věci do konce a neplní, co slíbila. Snadno se začne nudit a nechá rozptýlit. Potřebuje být zábavná a populární. Dělá impulzivní a intuitivní rozhodnutí.
Podporující	Dobrosrdečná, milá a pečující. Podporuje druhé. Dobře zvládá opakující se nebo rutinní práci. Přátelská a vstřícná. Ohleduplná, laskavá a soucitná.	Nemá ráda konflikty a agresivní lidi. Neasertivní a přecitlivělá. Necítí se dobře, když má udělat těžké rozhodnutí. Nemá ráda tlak nebo rychlé tempo. Necítí se dobře při změnách.
Koordinující	Dobře využívá dovednosti jiných lidí. Povzbuzuje názory a zapojení druhých. Tolerantní a spolupracující. Pod tlakem zachovává klid. Konzultující a otevřená novým podnětům nebo jiným názorům.	Postrádá elán a nezávislé myšlení. Až příliš spoléhá na dosažení shody. Ležerní a neformální. Může vypadat nezaujatě až lhostejně. Příliš tolerantní vůči nevhodnému chování.
Zaměřující se na cíl	Přímočará, upřímná, rázná a dominantní. Autoritativní, asertivní, klade si výzvy. Dobře zvládá nepříznivé podmínky. Chce vyhrávat a dosáhnout společenského statusu. Schopná vyjednávat pod velkým tlakem.	Podrážděná a lehce popudlivá. Provokativní a hádavá. Špatná posluchačka, když je pod tlakem. Podezřívavá k motivům druhých. Rychle se rozcílí a je náladová.
Dodávající	Samostatná a ochotná riskovat. Nezávislá, dovede motivovat sama sebe. Praktická, odhodlaná a autoritativní. Pracuje dobře pod tlakem. Má ráda strukturu a organizaci.	Může až příliš soutěžit o status. Neflexibilní a soustředěná pouze na jednu věc. Necítí se dobře při náhlých změnách. Frustrovaná nízkým nasazením ostatních. Necitlivá k emočním potřebám druhých.
Dotahující	Věnuje velkou pozornost detailům a přesnosti. Svědomitá, důkladná a systematická. Umí dobře předávat složité informace. Soustředěná na přesnost a vysoké standardy. Na úkolech pracuje až do jejich dokončení.	Uzavřená, pedantská a pomalá. Nerada deleguje úkoly na jiné. Nejistá v navazování kontaktů s cizími lidmi. Netoleruje chyby nebo chaos. Náchylná k přehnaným obavám nebo úzkostem.
Vyhodnocující	Zpochybňuje správnost dat. Prověřuje výhody a nevýhody všech možností. Nepřijímá věci bez rozmyšlení. Dělá prozíravá rozhodnutí na základě faktů. Spravedlivá a bez emocí.	Může být vnímaná jako skeptická a cynická. Neinspirativní a negativní. Jeví se lhostejná k pocitům druhých. Pomalá a opatrná při rozhodování. Nepřijímá nové, nevyzkoušené nápady.

Popis Vašeho profilu *PRISM* - Kompletní

Tento popis vychází z: „**Základní**“ profil

Úvod

Na první pohled se některé preference chování ve Vašem profilu mohou zdát protichůdné. Je to z toho důvodu, že porovnáváné faktory často představují tak zásadně odlišné soubory hodnot a motivací, že je těžké si představit, jak by spolu mohly prakticky fungovat v profilu jednoho člověka. Neurovědy ukazují, že každý člověk má spíše několik, někdy i odporujících si preferencí chování, než jedinou neměnnou osobnost. Tím se *PRISM* liší od ostatních nástrojů – a představuje díky tomu mnohem spolehlivější způsob identifikace chování. Všichni lidé přizpůsobují své chování potřebám konkrétních situací a projevují tak napříč situacemi zcela odlišné chování: někdy jsou upovídaní a jindy uzavření, někdy pečující a jindy agresivní, někdy uvolnění a jindy úzkostliví.

Rozdílné chování se u člověka objevuje proto, že mozkové hemisféry (pravá a levá strana) zpracovávají různé informace, když reagují na to, co se kolem nich právě děje. Pravá hemisféra – v *PRISM* modelu zelený kvadrant (Expres) a modrý kvadrant (Stabilita) – se zajímá o lidi jako o jednotlivce. Zaměřuje se na sebeuvědomění, empatii, emoční projevy a porozumění, nové věci, intuici, flexibilitu myšlení, sociální chování a prožívání emocí všeho druhu. Na levou hemisféru – v *PRISM* modelu zlatý kvadrant (Analýza) a červený kvadrant (Drive) – empatie dojem nedělá. Jejím cílem je maximalizovat zisk pro sebe a její hlavní motivací je výkon, moc a kontrola. Levá hemisféra je zodpovědná za soustředění pozornosti, potřebuje jistotu a potřebuje mít pravdu. Více souzní s tím, co je neosobní a věcné, než s osobními vztahy, a je efektivnější v rutinních předvídatelných situacích.

Kromě toho je přední část mozku – v *PRISM* modelu zlatý kvadrant (Analýza) a zelený kvadrant (Expres) – místem, kde dochází k rozhodování a jednání. Zadní část mozku – v *PRISM* modelu červený kvadrant (Drive) a modrý kvadrant (Stabilita) – je zase místem, kde se zpracovávají smyslové informace z vnějšího prostředí. Jinými slovy, zadní část mozku se zaměřuje na přítomnost a přední část mozku na budoucnost.

PRISM mapy ukazují, do jaké míry jednotlivci upřednostňují využívání každé z výše uvedených částí mozku. Ačkoli budou v jakémkoli okamžiku vždy aktivní obě hemisféry, jedna z nich zaujme převládající roli podle situace, ve které se člověk zrovna nachází.

Příkladem může být člověk, který má silnou preferenci jak pro červené, tak pro modré chování. Na jedné straně je pro červené (lidé s převažujícími preferencemi v červeném kvadrantu) typické kontrolovat a rezervované chování, raději se vyhýbají tomu, aby o sobě odhalili příliš mnoho informací. Na straně druhé, pro modré (lidé s převažujícími preferencemi v modrém kvadrantu) je typické být podporující a otevření, preferují udržování přátelských a harmonických vztahů s ostatními. Lidé, kteří mají ve svém profilu modré i červené preference, přizpůsobí své chování v sociálním prostředí tím, že projeví svou přirozenou modrou ochotnou a podporující stránku, pokud se cítí uvolněně a mohou důvěřovat lidem kolem sebe. Avšak při zadávání úkolů nebo v pracovním prostředí, zvláště když budou pod tlakem, projeví více svých červených preferencí, a budou tak dávat najevo mnohem vyšší míru přímosti a ráznosti. Toto protichůdné chování je způsobeno tím, že mozek v danou chvíli vnímá to, co je nezbytné k efektivnímu zvládnutí dané situace.

Shrnutí Vašeho profilu

Následující text je založen na odpovědích, které jste uvedla v dotazníku *PRISM*. Podle těchto odpovědí jste

[Pokračování]

Popis Vašeho profilu *PRISM* - Kompletní [Pokračování]

ohodnotila následující charakteristiky jako ty, které nejpřesněji popisují Vámi preferované chování, a tedy ty, které Vám nejvíce vyhovují:

Analytická, Chytře vybírá, Dobře zorganizovaná, Důkladná, Iniciativní, Má ve věcech pořádek, Metodická, Nezávislá, Ostražitá, Pečlivá, Pečlivě vybírá, Pečlivě vyhodnocuje, Perfekcionistka, Podporující, Pořádkumilovná, Posuzuje kvalitu dat, Pozorná k detailům, Praktická, Přebírá odpovědnost, Precizní, Ptá se na názory, Puntičkářská, Sebejistá, Soběstačná, Soutěživá, Spolupracující, Svědomitá, Vybírá obezřetně, Zaměřená na kvalitu, Zvažuje pro a proti

Vedle toho jste následující charakteristiky hodnotila jako ty, které nejméně přesně popisují Vámi preferované chování, a tedy ty, které Vám nejméně vyhovují a kterým se raději vyhýbáte:

Asertivní, Dominantní, Důvtipná, Energická, Entuziastická, Experimentující, Generuje nápady, Hravá, Inovativní, Kategorická, Kreativní, Laskavá, Má jiskru, Má laterální myšlení, Má originální myšlení, Má radikální myšlení, Milující zábavu, Nadšená, Nápaditá, Nekonvenční, Pečující, Plná nápadů, Přímochař, Produkuje nové nápady, Prosazující si své, Rozjařená, Temperamentní, Vynalézavá, Vytváří budoucí vize a představy, Zábavná

Následující popis bude přesný pouze v případě, že jsou přesné výše uvedené odpovědi.

Způsob, jakým se každý den chováte k lidem ve svém okolí, bude velmi záviset na tom, jak v daném okamžiku vnímáte své prostředí. V uvolněné, otevřené, společenské situaci, ve které se cítíte příjemně s lidmi kolem sebe, to budete opěťovat uplatněním svých zelených nebo modrých preferencí chování. Naopak při zadávání úkolů nebo v pracovní situaci přepnete a budete více uplatňovat Vaše červené nebo zlaté preference chování. Ačkoli dosahujete různých hodnot u všech osmi preferencí chování, nikdy je nebudete navenek projevovat všechny najednou.

Váš profil naznačuje, že:

- Své povinnosti berete vážně.
- Jste schopná, pracovitá a spolehlivá.
- Dokážete dobře pracovat samostatně a s minimem dohledu.
- Odvádíte kvalitní práci a vždy ze sebe vydáváte to nejlepší.
- Umíte být ochotná a efektivní týmová hráčka.
- Těší Vás, když si Vás někdo cení za podporu, kterou poskytujete ostatním.
- Dobře vycházíte s většinou lidí.
- Vidíte, co je třeba udělat, a uděláte to.
- Dobře zvládáte tlak a obtížné podmínky.
- Máte vnitřní nasazení a odhodlání překonávat překážky.

Měla byste mít na paměti, že Váš profil také naznačuje, že:

- Jste nedůvěřivá vůči novým nebo neobvyklým nápadům.
- Pripadá Vám obtížné navazovat vztahy s cizími lidmi.
- Hůře se vyrovnáváte s náhlými nebo častými změnami.
- Občas působíte odtahově a rezervovaně.
- Necítíte se dobře při práci s abstraktními pojmy nebo myšlenkami.

[Pokračování]

Popis Vašeho profilu *PRISM* - Kompletní [Pokračování]

- Dáváte přednost zavedeným způsobům práce před hledáním nových cest.

U Vašich nejsilnějších preferencí chování, byste si měla být vědoma potenciálních problémů, které by mohly nastat, pokud své silné stránky budete uplatňovat v přehnané míře – ať už v situacích, kdy jste pod velkým tlakem, ve stresu, nebo když máte konflikt s druhými lidmi. Za takových okolností je možné, že budete vykazovat některé nebo všechny z následujících charakteristik:

- Pedantská
- Emocionálně odtažitá od lidí
- Stává se nekomunikativní
- Příliš racionální
- Nejistá
- Postrádá drive
- Ztrácí ze zřetele osobní priority
- Rázná a netaktní
- Útočná
- Tvrdohlavá

Abyste zvýšila svůj celkový výkon, měla byste zvážit následující doporučení:

- Nebudte příliš kritická nebo odsuzující, když s Vámi druzí sdílí své problémy.
- Snažte se trochu uvolnit a polevit z nároků.
- Budte tolerantnější k chybám druhých.
- Dejte pozor na to, abyste nemluvila způsobem, kterému druzí neporozumí. Snažit se používat slova, která odpovídají situaci.
- Naučte se projevovat svoji emoční stránku a sdílet své pocity s lidmi, kterým důvěřujete.
- Budte méně citlivá vůči komentářům a připomínkám ostatních lidí.
- Rozhodujte se více na základě toho, co je ve Vašem nejlepším zájmu.
- Snažte se být trpělivější a méně důrazná.

Popis Vašeho profilu *PRISM*

Jste věcná a spolehlivá, práci vykonáváte přesně a precizně. Umíte se velmi dobře zaměřit na cíl a vyhýbáte se zbytečnému riziku nebo problémům. Uvědomujete si, že snaha zkrátit si cestu je někdy z dlouhodobého hlediska nákladná, proto se pevně držíte svých vysokých standardů. Raději pracujete v malých skupinách než před velkým publikem lidí. Když se druhým jevíte jako necitlivá, je to obvykle proto, že se plně soustředíte na daný úkol. Jste opatrná a důsledná, Vaše analytická povaha však druhé někdy odrazuje. Máte silnou potřebu dosáhnout úspěchu, a pokud svých osobních cílů nedosáhnete, budete se cítit omezená a bez motivace. Vztahy budujete pomalu, máte přirozeně nedůvěřivou a pochybovačnou povahu. To, co nejvíce ovlivňuje Vaše chování, je zaměření na efektivitu a produktivitu. Máte tendenci klást větší důraz na praktické než na mezilidské aspekty a Vaše jednání obvykle vychází spíše z racionální než emocionální reakce na situaci, i když skrytě věnujete pozornost také věcem týkajícím se lidí. Jste relativně uzavřená, k problémům běžně přistupujete nezaujatě a bez emocí. I když máte společenskou stránku, stále se v ní odráží klid, a proto Vás emoční projevy a nekontrolovaná otevřenost druhých lidí obtěžují a vyrušují. Dáváte přednost práci v dobře organizovaném systému, budete však také vyhledávat určitou svobodu v jednání a

[Pokračování]

Popis Vašeho profilu *PRISM* - Kompletní [Pokračování]

nezávislost.

Váš profil naznačuje, že jasně upřednostňujete introverzi, a proto většinou raději pracujete o samotě. Své pocity máte raději pod kontrolou. Své myšlenky zpracováváte uvnitř a teprve poté je sdílíte s ostatními. Možnosti prozkoumáváte nezávisle na druhých. Pozornosti cizích lidí se vyhýbáte. Před tím, než promluvíte nebo jednáte, se nejprve zastavíte a promyslíte si to. Zaměřujete se na své nitro. Vše důkladně zvažujete a promýšlíte. Vyhledáváte důvěrné zážitky s lidmi, které si pečlivě vybíráte. Jde Vám o hloubku prožitků. Jste přirozeně vážná, tichá a uzavřená osoba. Můžete dávat přednost psaní před mluvením a ráda nerušeně zpracováváte přidělené úkoly.

Vaše hlavní preference chování ukazují, že ve většině situací se budete projevovat následovně:

DOTAHUJÍCÍ

Jste schopná, logicky uvažující a svědomitá osoba a splníte přesně to, co jste slíbila. Věnujete velkou pozornost detailům a kvalitě a máte nutkavou potřebu dodržet stanovené termíny a splnit veškeré závazky. Dokážete také dobře zajistit, aby detailní aspekty projektu jako je příprava, otestování a obecné administrativní záležitosti byly řádně naplánovány a provedeny. I když nejste nijak zvlášť asertivní, úkoly plníte okamžitě a bez toho, aniž by Vás někdo musel žádat. Jste netrpělivá a netolerantní vůči lidem, kteří nesplňují Vaše vysoké nároky. Máte vysokou míru sebekontroly a sílu charakteru, jste seriózní a upřímná ve všem, co děláte. I když navenek působíte chladně, klidně a vyrovnaně, uvnitř se často obáváte, že se něco pokazí. Od přírody jste ostražitá a své emoce a pocity si obvykle necháváte pro sebe. Máte značnou sebekázeň a nerada delegujete na druhé nebo přiznáváte porážku. Je důležité, abyste si byla vědoma toho, že můžete snižovat pracovní morálku ostatních tým, že budete nepřiměřeně kritická a že budete ztrácet ze zřetele celkový cíl zabředáváním do maličkostí.

VYHODNOCUJÍCÍ

Dovedete přirozeně správně vyhodnotit situaci nebo problém, aniž byste se nechala ovlivnit emocemi nebo míněním druhých. Vaše silná stránka spočívá spíše ve schopnosti rozvážně a nezaopatřet analyzovat fakta, než vytvářet abstraktní nebo hypotetická řešení. Jednou z Vašich nejcennějších dovedností je, že umíte pochopit, interpretovat a vyhodnotit velké množství složitých písemných materiálů a umíte zhodnotit názory a přínos ostatních. Zejména se Vám dobře daří zvážit fakta, a nakonec dospět k dobře promyšlenému rozhodnutí. V rozhodování jste však pomalejší než ostatní, protože máte ráda dostatek času na přemýšlení. Je proto důležité, abyste byla otevřená odlišným názorům a ochotná přijmout změnu, jinak hrozí nebezpečí, že se stanete pesimistickou a dovolíte, aby Vaše analytické schopnosti převážily nad Vaší otevřeností vůči novým myšlenkám. I když jste spravedlivá, spolehlivá a důvěryhodná, někdy působíte suše a cynicky a postrádáte osobní vřelost, empatii a motivaci.

KOORDINUJÍCÍ

Máte zralý pohled na život, vůči ostatním uplatňujete konzultativní přístup a usilujete o spolupráci na každodenních úkolech. Jste okouzlující, uvolněná a tolerantní k odlišným názorům a reakcím druhých lidí. Dobře chápete, co motivuje druhé lidi. Vaše kvality se projeví nejlépe, když budete napomáhat řešit situace vyžadující mezilidskou vnímavost. Díky Vaším mezilidským dovednostem budete většinou schopná lidi přesvědčit, aby dělali to, co po nich chcete. Jste klidná a vyrovnaná v každé situaci, jste praktická realista, uplatňujete sebedisciplínu, ale zároveň jste otevřená názorům a pohledům druhých lidí. Vaše nadšení je zaměřeno na cíl. Máte tendenci uvažovat pozitivně. To, co je však zřejmě nejdůležitější, je, že víte, jak nejlépe využít silných stránek a dovedností druhých lidí, a dokážete je nasměrovat na to, co umí nejlépe. V práci to znamená, že umíte dobře stanovit role a hranice úkolů ostatních a jste také tím, kdo identifikuje mezery ve výkonu a zajišťuje nápravu.

[Pokračování]

Popis Vašeho profilu *PRISM* - Kompletní [Pokračování]

DODÁVAJÍCÍ

Jste nezávislá, odhodlaná, vyžadujete výsledky a také jich sama dosahujete. Zvládáte dodržovat šibeniční termíny, jste metodická a systematická, i když někdy trochu neflexibilní. Umíte zajistit, aby věci fungovaly správně. Dobře zvládáte krizové situace, kdy se soustředíte na věcný přístup, strukturu a efektivitu. I když jste soběstačná a cílevědomá, jste ochotná podporovat druhé, pokud to pomůže k dosažení Vašich vlastních cílů. Jste manuálně zručná a praktická organizátorka, která je schopná řídit druhé a která upřednostňuje disciplínu a rutinu. Primárně se zaměřujete na to, co je možné skutečně zrealizovat a dokážete nápady měnit do podoby proveditelného akčního plánu. Jste houževnatá a výkonná a díky tomu dovedete efektivně pracovat jak ve skupině, tak samostatně s minimálním dohledem. Ke všemu, co děláte, přistupujete strukturovaně a organizovaně. Neúspěchy Vás jen tak neodradí. Jste upřímná a čestná, ale někdy můžete být příliš zaměřená na status. Občas můžete dávat najevo pohrdání a nereagovat na to, co považujete za spekulativní a nepromyšlené nápady, které nemají zjevnou souvislost s tím, co se právě řeší.

PODPORUJÍCÍ

Jste klidná, tichá a skromná a vážíte si pocitů druhých. Máte tendenci navazovat hluboká a trvalá přátelství s několika málo lidmi. Těchto přátelství si vážíte a dáváte to najevo svou vřelostí a náklonností. Ráda plánujete věci v dostatečném předstihu a pracujete dle obvyklých postupů a zavedených systémů. Máte silný smysl pro povinnost a zodpovědnost, jste oddaná a loajální ke svým kolegům a přátelům. Jakmile se k něčemu zavázete, máte značnou trpělivost a jste ochotná pracovat dlouhé hodiny na úkolech, které jsou pro Vás důležité. Máte sklon klást cíle a potřeby druhých před své vlastní ambice. Jste vnímavá a diplomatická, máte tendenci pomáhat předcházet mezilidským problémům a tím ostatním umožňujete, aby se efektivněji zapojovali. Chybí Vám soutěživost a máte averzi k neshodám, a proto můžete občas působit poněkud poddajně a nerozhodně. Jste důvěřivá, citlivá a starostlivá. Nemáte ve zvyku nikomu vyhrožovat nebo provokovat, a proto Vás druzí nevnímají jako hrozbu.

Nižší preference jste vyjádřila pro toto chování:

ZAMĚŘUJÍCÍ SE NA CÍL

V běžných situacích nevystupujete jako agresivní člověk, který se zajímá jen o dosažení svých osobních cílů na úkor ostatních. Nejste viditelně sebevědomá, nezávislá ani náročná. V situacích, kdy by někdo ohrožoval Vaši svobodnou volbu nebo když by Vám v cestě stály nějaké překážky, pravděpodobně nepůjdete do boje. Máte malou, pokud vůbec nějakou, potřebu mít kontrolu nad ostatními a pokud jste jakkoli zklamaná nebo frustrovaná, nedáváte své emoce příliš najevo. Vaše potřeba dosahovat svých cílů není natolik silná, že byste k jejich dosažení byla ochotná využít jakýchkoli dostupných prostředků, které by případně znamenaly porušení pravidel. Za normálních okolností se budete snažit vyhnout konfrontaci nebo hádkám.

Vámi nejméně preferované chování:

INICIUJÍCÍ

Budete se snažit vyhýbat situacím, které vyžadují, abyste se stýkala s cizími lidmi. Nejste přirozeně otevřená nebo společenská. Není pravděpodobné, že byste dokázala uvažovat natolik flexibilně, abyste nacházela ty nejradikálnější způsoby k dosažení čehokoli, co je třeba udělat. Nejste ráda středem pozornosti a v běžných situacích nebudete vnímána jako veselá, nekonformní nebo bezstarostná. Nebudete zřejmě jednat impulzivně a obvykle budete přemýšlet o důsledcích svých činů. Patrně nedovedete zachytit nápady a uvést je do života, ani nové nápady prodat druhým.

Popis Vašeho profilu *PRISM* - Kompletní [Pokračování]

INOVUJÍCÍ

Budete se snažit vyhýbat situacím, které vyžadují radikální nebo kreativní přístup. Nejste přirozeně flexibilní, inovativní, přizpůsobivá nebo nekonvenční, a proto neprojevujete silnou touhu hledat nové intelektuální výzvy. V pracovním prostředí by se na Vás nemělo spoléhat při vytváření originálních, nových nápadů nebo originálních strategií a je nepravděpodobné, že byste věnovala mnoho energie hledání nových nebo radikálních způsobů, jak věci dělat. Také není pravděpodobné, že by Vám vyhovovaly pozice, které postrádají strukturu nebo jasný směr.

Profil pracovních preferencí

V této zprávě najdete shrnutí některých Vašich přirozených pracovních preferencí, které jsou vyznačeny na škále od „preference, kterým se vyhýbám“ (tj. pracovní chování, které Vám je obvykle nepříjemné uplatňovat), až po „velmi silné preference“ (tj. chování, které máte tendenci uplatňovat instinktivně po většinu času). Chování, které máte tendenci uplatňovat instinktivně po většinu času, se může stát přeháněnou silnou stránkou – a být tak kontraproduktivní ve chvílích, kdy jste pod tlakem nebo máte konflikt s druhými. Tato zpráva odráží preference, které jste Vy sama uvedla ve svých odpovědích. To, zda tyto preference uplatníte tak, jak jste uvedla či nikoli, bude samozřejmě záviset na dalších faktorech (jako je například organizační kultura) a na tom, jak s nimi dovedete v každodenním životě pracovat. Je také důležité si uvědomit, že lidé přepínají mezi sociálním (mezilidským) a výkonovým (pracovním) chováním. Člověk tedy může být mezi lidmi „společenský“ a „upovídaný“, ale také „náročný“ a „soustředěný pouze na jednu věc“, když se věnuje úkolu nebo projektu.

Vaše výsledky v této části vychází z Vašeho instinktivního nebo přirozeného chování a odráží Vaši ideální míru komfortu v daném počínání. Je však pravděpodobné, že budete pociťovat potřebu tyto preference čas od času pozměnit tak, abyste zvládala požadavky Vašeho každodenního života.

LEGENDA: ■ Vaše výsledky (Základní)

Být obezřetná, ale neobávat se. Dělat opatrná, dobře promyšlená a chytrá rozhodnutí.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Mít tendenci být klidná, vyrovnaná a nikoli nervózní. Silná preference být racionální a odolná vůči stresu a tlakům okolního prostředí.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Pracovat nezávisle na dosažení náročných cílů nebo šibeničních termínů. Pracovat v prostředí, které je zaměřené na výsledky, fyzicky náročné a rychlé.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Být schopná se dlouhodobě soustředit na velké množství komplexních informací. Věnovat pečlivou pozornost pravidlům, pokynům nebo detailům.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Budovat společný konsensus a dobře pracovat s talenty druhých. Konzultovat a umožňovat ostatním účastnit se rozhodovacího procesu.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Profil pracovních preferencí [Pokračování]

LEGENDA: ■ Vaše výsledky (Základní)

Vytvářet nápadité a inovativní myšlenky, vizualizovat výsledky nebo řešení.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Být schopná se přizpůsobit řadě situací a snášet kritiku i výzvy. Být schopná udržet konzistentní výkon v řadě různých situací a pod značným tlakem.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Být veselá, upovídaná a společenská v kontaktu s cizími lidmi. Mít silnou potřebu komunikovat po většinu času s druhými.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Přijímat a realizovat těžká, nepopulární rozhodnutí i přes tvrdou opozici. Konfrontovat druhé nebo je stavět před výzvy přímým nebo provokativním způsobem.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Mít tendenci být soucitná, spolupracující a ohleduplná. Mít silnou preferenci podřizovat se druhým a navazovat vztahy s druhými skrze toleranci a vstřícnost.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Mít tendenci být nezávislá, přímá a náročná. Mít silnou preferenci být ve vztahu k druhým tvrdá, nepřístupná a neodbytná.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Mít vysokou úroveň motivace a vykazovat vysokou míru odhodlání k dlouhodobým cílům, při jejichž dosahování člověk čelí překážkám a neúspěchům.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Uplatňovat efektivní přesvědčování druhých, aby změnili svůj názor nebo přijali Vaši interpretaci situace nebo potřebu jednat.

Tendence se vyhýbat | Slabá Preference | Mírná Preference | Silná Preference | Velmi silná Preference



Přehled pracovních schopností

Schopnosti jsou přirozené mentální nebo fyzické vlohy – speciální dovednosti dělat nebo naučit se dělat určité věci snadno a rychle. Měření pracovních schopností je navrženo tak, aby bylo možné předpovědět něčí potenciál užívat si určité činnosti, naučit se je nebo je vykonávat. Tyto informace jsou důležité, protože pomáhají identifikovat, jaké typy úkolů tento člověk snadno zvládne. Pokud máte dostatečnou inteligenci a vnitřní motivaci, můžete se stát kompetentní v téměř čemkoli, pro co se rozhodnete. Pokud však nemáte pro danou práci vrozené vlohy, pravděpodobně nebudete příliš spokojená, když ji budete vykonávat.

Vaše výsledky se jsou založeny na otázkách, které jsou zcela oddělené od otázek spojených s Vašimi třemi mapami preferencí chování. Z tohoto důvodu se barva sloupcového grafu zobrazující tyto výsledky liší od barev použitých v Základní, Adaptované a Konzistentní mapě.

Praktické a technické schopnosti

Baví mě praktické činnosti a dávám přednost pracovnímu prostředí, které podporuje nejen technickou a mechanickou dovednost, ale také nabízí práci, která přináší hmatatelné výsledky. Mám nadání pro práci s nástroji a obsluhu strojů, baví mě práce venku a fyzická aktivita. Raději používám osvědčené a vyzkoušené metody a dodržuji zavedené způsoby, ale mám ráda i fyzicky náročné činnosti.

Slabá | Střední | Silná

Vámi uvedená úroveň schopností

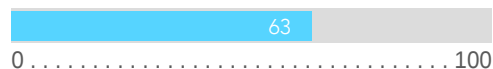


Investigativní a analytické schopnosti

Baví mě zkoumat věci a řešit komplexní problémy. Ráda pracuji samostatně a raději budu analyzovat data a formulovat myšlenky než se podílet na úkolech, které zahrnují vedení, prodej nebo přesvědčování druhých. Zajímám se o fakta reálného světa, ale raději o věcech přemýšlím, než konám. Raději bych se vyhnula situacím, které jsou velmi strukturované, a ve kterých je nutné dodržovat jasná pravidla. Někdy se cítím nepříjemně ve společenských situacích, zejména s cizími lidmi.

Slabá | Střední | Silná

Vámi uvedená úroveň schopností



Kreativní a umělecké schopnosti

Baví mě kreativní činnosti v oblasti hudby, psaní, tance, vystupování a umění. Raději jsem v prostředí, které je oproštěné jak od přísných provozních postupů, tak od činností, které jsou velmi strukturované a organizované. Cítím se dobře, když pracuji o samotě, a mám potřebu sebevyjádření. Někdy mohu být citlivá a emotivní. Užívám si pozornost a chválu za mé umělecké a tvůrčí úspěchy, ale mohu být citlivá na kritiku.

Slabá | Střední | Silná

Vámi uvedená úroveň schopností



Sociální schopnosti a empatie

Ráda jedním s lidmi a nerada pracuji na úkolech spojených s daty a materiálními věcmi. Raději navazuji blízké mezilidské vztahy s druhými, ráda učím druhé, pomáhám jim a řeším vztahové problémy. Zajímá mě spokojenost druhých lidí a jsem motivovaná prací, která pomáhá překonávat problémy mezi ostatními a urovnávat spory. Mám dobré sociální a mezilidské dovednosti, méně mi vyhovují technické a vědecké činnosti.

Slabá | Střední | Silná

Vámi uvedená úroveň schopností



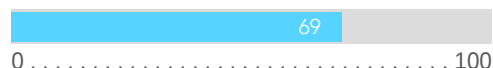
Přehled pracovních schopností [Pokračování]

Schopnosti podnikat a soupeřit

Baví mě vést, ovlivňovat, přesvědčovat nebo motivovat druhé a kladu velký důraz na společenské postavení, moc, peníze a hmotné statky. Jsem soutěživá a ambiciózní. Riskování a rozhodování mi přináší potěšení. K výzvám přistupuji spontánně a užívám si pracovní činnosti, které souvisejí se zahajováním a realizací projektů, zejména těch podnikatelských. Raději se vyhýbám rutinním nebo systematickým činnostem, které vyžadují pozornost k detailům a dodržování stanovených postupů.

Slabá | Střední | Silná

Vámi uvedená úroveň schopností

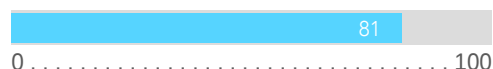


Metodické a systematické schopnosti

Jsem metodická, logicky uvažující, uspořádaná, efektivní, a ráda se řídím jasně definovanými postupy, které udržují plynulý chod věcí. Dávám přednost dobré organizovanosti a pořádku před nejednoznačností. Proto upřednostňuji práci s dokumenty a/nebo činnosti, které zahrnují práci na počítači, jako je účetnictví, evidování záznamů a zpracovávání dat. Nejvíce mi vyhovuje pracovat v situacích a na úkolech, ve kterých jsou jasně definovány osobní odpovědnosti. Mám ráda, když jdou věci podle plánu a preferuji, aby se moje rutinní činnosti neměnily a nikdo je nenarušoval.

Slabá | Střední | Silná

Vámi uvedená úroveň schopností

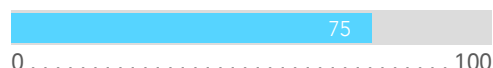


Matematické a logické schopnosti

Ráda analyzuji čísla a ráda na nich zakládám svou argumentaci. Umím se po dlouhou dobu soustředit na velké množství dat, aniž bych ztratila koncentraci. S přehledem ovládám matematické výpočty a metody a prokazují silné numerické schopnosti a přesnost. Využívám logiku a racionální myšlení k identifikaci silných a slabých stránek alternativních řešení, závěrů nebo přístupů k problémům.

Slabá | Střední | Silná

Vámi uvedená úroveň schopností



Společenské a vyjadřovací schopnosti

Ráda pracuji s různými typy lidí a nemám problém vyjadřovat vlastní pocity a názory. Nerada pracuji sama. Mám velký respekt sama k sobě a pozitivní a nadšený přístup k životu. Rychle navazuji vztahy s cizími lidmi. Jsem sebejistá, upovídaná, přirozeně společenská a přesvědčivá. Někdy jsem impulzivní a snadno se začnu nudit. Občas můžu být natolik roztěkaná, že nedokážu dotáhnout úkoly do konce.

Slabá | Střední | Silná

Vámi uvedená úroveň schopností



Pracovní prostředí – Vaše preference

Bez ohledu na to, zdali člověk splňuje předpoklady a podmínky pro danou práci nebo pracovní roli či nikoliv, jeho úspěch bude z velké části záviset na míře shody mezi ním a jeho pracovním prostředím.

Pozitivní soulad mezi zaměstnancem a jeho pracovním prostředím přináší organizaci mnoho výhod. Mezi důležité výhody patří vysoká úroveň produktivity a nižší míra fluktuace.

Čím větší je shoda mezi lidmi a jejich pracovním prostředím, tím více je jejich práce baví a cení si jí.

Lidem by proto měly být přidělovány takové úkoly, které jsou v souladu s jejich silnými stránkami a zájmy, a také by jim měly být poskytnuty příležitosti k neustálému učení a růstu, aby mohli tyto silné stránky a zájmy dále upevňovat. Některá pracovní prostředí zvyšují výkon zaměstnance, jiná jeho výkon naopak brzdí.

Tato zpráva poukazuje na dopad různých faktorů pracovního prostředí na Váš pracovní výkon, který bude pravděpodobně ovlivněn níže uvedenými pracovními prostředím následovně:

ZVÝŠÍ

NEOVLIVNÍ
(NEUTRÁLNÍ)

SNÍŽÍ

Pracovní prostředí – Vaše preference

Vaše výsledky v této části vychází z Vašeho instinktivního nebo přirozeného chování a odráží Vaši ideální míru komfortu v daném počinání. Je však pravděpodobné, že budete pocítovat potřebu tyto preference čas od času pozměnit tak, abyste zvládala požadavky Vašeho každodenního života.

Váš výkon bude pravděpodobně ovlivněn, jak je znázorněno níže, pracovním prostředím, které se vyznačuje následujícími charakteristikami:

Je zde příležitost mít určitou míru nezávislosti při rozhodování o postupu, zásadách atd., a také nést odpovědnost za řízení zdrojů a lidí.	ZVÝŠÍ
Je zde potřeba ovlivňovat, přesvědčovat nebo vyjednávat „win-win“ řešení, spíše než uplatňovat formální autoritu nad druhými.	SNÍŽÍ
Práce zde probíhá pomalým nebo stabilním tempem a udělat věci správně je důležitější než dodržování termínů.	ZVÝŠÍ
Osobní úspěchy jsou zde náležitě uznávány jasnou nebo veřejnou formou.	NEOVLIVNÍ (NEUTRÁLNÍ)
Je zde podporována tvořivost, představivost, inovace a abstraktní myšlení a příliš se nepožaduje dodržovat způsob nebo formát, který byl vytvořený dříve někým jiným.	SNÍŽÍ
Je zde ceněna snaha a schopnost identifikovat obchodní příležitosti a je kladen silný důraz na ambice a komerční úspěch.	NEOVLIVNÍ (NEUTRÁLNÍ)
Velký důraz je zde kladen na podrobné zkoumání a zaznamenávání faktických údajů a je zde velmi malá tolerance k chybám.	ZVÝŠÍ
Je zde velká příležitost zapojit se do kreativní práce v různých uměleckých oblastech, zobrazovat nápady v grafické podobě nebo vymýšlet nové způsoby řešení starých problémů.	SNÍŽÍ
Lidé jsou zde povzbuzováni, aby byli samostatní a převzali odpovědnost za své vlastní pracovní vytížení a výkonnost.	ZVÝŠÍ
Lidé jsou zde odměňováni za dosahování vysokého výkonu a za projevování velkého odhodlání uspět navzdory obtížným podmínkám, konkurenci nebo neúspěchům.	ZVÝŠÍ
Efektivní vytváření pracovních kontaktů je zde považováno za klíč k úspěchu a je zde spousta příležitostí k navazování nových kontaktů a budování vztahů.	SNÍŽÍ
Je zde mnoho příležitostí k projevům na veřejnosti (například při formálních prezentacích), motivovat druhé, ovlivňovat je nebo přesvědčovat, aby dodržovali postup nebo změnili své názory.	SNÍŽÍ
Pracovní atmosféra je zde dynamická a rychlá a lidé jsou povzbuzováni, aby přebírali iniciativu, dávali najevo optimismus a realizovali věci.	SNÍŽÍ

Legenda

ZVÝŠÍ

NEOVLIVNÍ
(NEUTRÁLNÍ)

SNÍŽÍ

Pracovní prostředí – Vaše preference [Pokračování]

Vaše výsledky v této části vychází z Vašeho instinktivního nebo přirozeného chování a odráží Vaši ideální míru komfortu v daném počinání. Je však pravděpodobné, že budete pocítovat potřebu tyto preference čas od času pozměnit tak, abyste zvládala požadavky Vašeho každodenního života.

Váš výkon bude pravděpodobně ovlivněn, jak je znázorněno níže, pracovním prostředím, které se vyznačuje následujícími charakteristikami:

Nevyžaduje se zde vysoká strukturovanost při práci ani dodržování přísných pravidel, nařízení nebo provozních postupů.	SNÍŽÍ
Je zde kladen velký důraz na používání matematických výpočtů nebo vzorců a pro úspěch jsou rozhodující analytické dovednosti, logické myšlení a smysl pro detail.	ZVÝŠÍ
Je zde vysoce ceněné strategické myšlení a je považováno za důležité mít jasnou vizi budoucnosti.	ZVÝŠÍ
Pracovní režim a pracovní povinnosti jsou zde z velké části předvídatelné a je pravděpodobné, že se nebudou po dlouhou dobu měnit.	ZVÝŠÍ
Manuální zručnost, technické a mechanické dovednosti jsou zde základem úspěchu a fyzicky náročné činnosti jsou běžnou součástí práce.	ZVÝŠÍ
Je zde příležitost přímo pomáhat druhým lidem, ať už individuálně nebo v malých skupinách, a rozvíjet blízké osobní vztahy.	ZVÝŠÍ
Významnou součástí každodenní pracovní zkušenosti je zde interakce s lidmi, zejména cizími, doprovázena častými změnami a rozmanitostí úkolů.	SNÍŽÍ
Je zde příležitost realizovat projekty a určovat povahu toho, co se má udělat, a to bez nutnosti přílišného kontaktu s ostatními nebo pokynů od druhých.	ZVÝŠÍ
Je zde potřeba klást si výzvy, být rázná, ambiciózní a věcná a jsou zde jasné výsledky v podobě výhry nebo prohry.	ZVÝŠÍ
Pracovní povinnosti se zde často mění, pokud jde o jejich obsah, tempo a nastavení, čímž se vytváří neustálý pocit novosti a vysoké míry vzrušení.	SNÍŽÍ
Jde zde neustálá potřeba analyzovat nebo vyhodnocovat data, aby bylo možné se prozíravě rozhodnout ohledně relativních výhod různých možností a podle toho činit doporučení.	ZVÝŠÍ
Základem úspěchu je zde dát dohromady a podpořit spolupráci mezi odlišnými lidmi pro plnění konkrétních úkolů a umět co nejlépe využít kvality každého jednotlivce.	ZVÝŠÍ
Ukazovat vysoké ambice a odhodlání spolu s přísným dodržováním pravidel a schopností zachovat klid pod tlakem jsou zde nezbytnými kvalitami pro úspěch.	ZVÝŠÍ

Legenda

ZVÝŠÍ

NEOVLIVNÍ
(NEUTRÁLNÍ)

SNÍŽÍ

Charakteristika barevných kvadrantů - Zelení

TYPICKÉ CHOVÁNÍ ZELENÝCH:

- Flexibilní lidé mnoha talentů
- Uplatňují svou představivost, jsou nekonvenční
- Využívají příležitosti ve prospěch okamžitých výhod, dobrodružní
- Rychlí, energičtí
- Inovativní, kreativní
- Zvládají více úkolů najednou, přizpůsobiví
- Nadšení, se smyslem pro humor
- Nezávislí, všestranní
- Vynalézaví, originální
- Spontánní, nestrukturovaní



Základní preference

PŘEHNANÉ CHOVÁNÍ ZELENÝCH:

- Dezorganizovaní, bezstarostní
- Lehkomyslní, impulsivní
- Nesoustředění, roztržiti
- Přehnaně optimističtí
- Nedisciplinovaní, ignorují pravidla
- Nedochvilní, nezodpovědní
- Lehkovážní, nerealističtí
- Přehánějící, nepřesní
- Povrchní, vyhýbají v odpovědi
- Nedokončují věci, zapomnětliví

CO U ZELENÝCH VZBUZUJE ZÁJEM:

Zelení milují vztahy a interakci s lidmi v optimistickém a přátelském prostředí. Potřebují mít možnost vyjádřit své myšlenky a názory. To jim pomáhá dosahovat společenského uznání. Pokud dostanou příležitost vymýšlet radikální nápady, budou jich přinášet nekonečné množství a s tak neutuchajícím nadšením, že ostatní budou přitahováni jejich nakažlivým optimismem. Pokud mají svobodu být inovativní a dělat si věci po svém, není pochyb o tom, že budou produkovat geniální výsledky.

ZELENÍ MILUJÍ:

- Volnost
- Laterální myšlení
- Nadšení
- Flexibilitu
- Nízkou strukturovanost
- Kreativitu
- Málo pravidel
- Inovaci
- Individualitu
- Představivost
- Otevřenou mysl
- Vizionáře
- Nepředvídatelnost
- Baví se
- Přizpůsobivost
- Nenucenou uvolněnost
- Dynamickou atmosféru
- Spontánnost
- Setkávání se se spoustou lidí
- Vzrušení
- Experimentování
- Neustálou změnu
- Riskování
- Baví ostatní

CO ZELENÉ ODRAZUJE:

Zelené odradí cokoli, co považují za nudné nebo obyčejné. Špatně snášejí únavné detaily nebo status quo, zvláště když bud' zpomaluje nebo blokuje pokrok, růst či tvůrčí proces. Zelené je lepší nebrzdit mnoha omezeními, protože budou stejně rebelovat a budou porušovat pravidla. Poskytněte zeleným dostatek svobody a volnosti a dejte jim dostatek příležitostí k využití jejich vynalézavé povahy, a odvděčí se vám vysokou produktivitou. Neříkejte jim, že existuje pouze jedna odpověď, jedna možnost nebo jeden úhel pohledu – jejich mozek myslí laterálně a málokdy bude umět omezit možnost na jediný výsledek.

ZELENÍ NESNÁŠEJÍ:

- Rutinu
- Nudu
- Konzervativní pohled na věc
- Jakékoli omezování
- Spoustu detailů
- Strukturu
- Konkrétní očekávání
- Pravidla
- Časové plány
- Únavnost
- Nečinnost
- Tunelové vidění
- Zábrany
- Seznamy
- Být nepopulární
- Detaily
- Opakování
- Formálnost
- Povinná pravidla
- Pomalé tempo

ZELENÉ MOTIVUJÍ:

- Nové nápady a nové způsoby práce
- Zajímaví lidé, kteří mají rádi překvapení
- Různorodost každodenních úkolů a projektů
- Příležitosti zkoumat různé možnosti
- Tvořivé a inovativní myšlení
- Volnost dělat věci, když sami chtějí
- Vzrušení a výzvy, které posunou jejich limity
- Zvládání mnoha aktivit současně
- Spontánnost a flexibilita pro rychlé změny
- Rušné, chaotické, živé nebo dokonce hlučné prostředí

ZELENÍ UPŘEDNOSTŇUJÍ:

- Využívat svoji fantazii a přicházet se zcela novými nápady
- Nacházet nové způsoby řešení problémů
- Začínat projekty spíše, než je dokončovat
- Pracovat rychle a nedělat si starosti s dokonalostí
- Ignorovat pravidla a zásady, s nimiž nesouhlasí
- Vyhýbat se rozhodnutím a závazkům, pokud je to možné
- Zpochybňovat zavedené standardy a postupy
- Překvapovat lidi nečekaným
- Být tvořivě odlišní, nikoli praktičtí
- Žít a pracovat v nestrukturovaném prostředí

POZNÁMKA: Výše uvedený popis je platný v případě dosažení 60 % a více v Základních skórech nebo při dosažení 60 % a více v Konzistentních skórech.

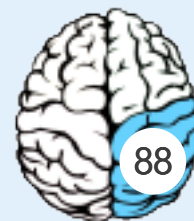
Charakteristika barevných kvadrantů - Modří

TYPICKÉ CHOVÁNÍ MODRÝCH:

- Podporující, citliví
- Přátelští, příjemní
- Pomalí, pohodoví
- Dobří posluchači, mající pochopení
- Mírumilovní, laskaví
- Nápomocní, vlídní
- Pečující, starostliví
- Chápající, trpěliví
- Velkorysí, štedří
- Procesně zaměřeni, dobrušdeční
- Trpěliví, skromní

PŘEHNANÉ CHOVÁNÍ MODRÝCH:

- Závislí, plaší
- Otáležící, lhotejní
- Neasertivní, poddajní
- Stěžující si, přecitlivělí
- Nejistí, ustaraní
- Snadno se urazí, uzavření do sebe
- Poddajní, zranitelní
- Silně toužící se zavděčit
- Snadno je lze zastrašit, sklíčení
- Citově závislí, majetníci



Základní preference

CO U MODRÝCH VZBUZUJE ZÁJEM:

Modří jsou týmoví hráči, kteří se chtějí druhým zavděčit a udržet stabilitu ve skupině, i když to znamená obětovat své osobní cíle. Modré pohání kupředu harmonie, soulad a loajalita. Mají raději, když se věci nemění, a vytváří stabilitu skrze důslednost, s jakou se věnují své každodenní práci. Dobře zvládají rutinní záležitosti. Změny jsou pro ně proto nežádoucí. Pokud se ocitnou v přátelském pracovním prostředí s minimem stresu a pomalu plynoucím tempem práce, není pochyb o tom, že budou spokojenými a oddanými pracovníky, kteří udělají vše pro to, aby se zavděčili těm, se kterými pracují, a budou druhým podávat pomocnou ruku.

MODŘÍ MILUJÍ:

- Stabilitu
- Spolupráci
- Týmovou práci
- Příjemné lidi
- Pomáhat druhým
- Kamarádství
- Loajalitu/důvěru
- Emoční podporu
- Harmonii
- Málo tlaku
- Vztahy
- Pomalé tempo
- Laskavost
- Učení druhých a poradenství
- Cítit se potřební
- Řešení konfliktů
- Komunikaci
- Rutinu
- Přátelství
- Být cenění
- Povzbuzení
- Málo stresu

CO MODRÉ ODRAZUJE:

Modré odrazuje cokoli, co vnímají jako hrubé nebo necitlivé. Jsou málo tolerantní k agresivnímu, sebestřednému chování, zejména pokud může druhé zraňovat nebo ztrapňovat. Modří potřebují přijetí a ujištění. Potýkají se se strachem z konfliktu a/nebo ze ztráty stabilního prostředí. Pokud se vyskytne konflikt, bývají rozrušení a náchylní k obavám nebo úzkosti. Na modré je nejlepší nespěchat. Fungují nejlépe v pohodovém, klidném prostředí, ve kterém si mohou vzít dostatek času na rozhodnutí. Mají tendenci hledat kompromis nebo se vyhýbat obtížnému rozhodování. Modří staví lidi na první místo, proto je důležité s nimi komunikovat laskavým a přátelským způsobem.

MODŘÍ NESNÁŠEJÍ:

- Změny
- Agresivní chování
- Pocit vyloučení
- Nedostatek týmové práce
- Konflikty
- Rychlé tempo
- Negativní postoje
- Soutěživost
- Izolaci
- Netrpělivost
- Velkou zodpovědnost
- Termíny
- Rozhodování
- Být středem pozornosti
- Necitlivost
- Neochotu spolupracovat
- Tlak
- Hrubost
- Kontroverzi
- Pracovní přetížení

MODRÉ MOTIVUJE:

- Když jsou oceňováni
- Sdílené hodnoty
- Prodávat něco, v co věří
- Demokratické procesy
- Když cítí, že jsou součástí jednotného týmu
- Pracovat společnými silami
- Příležitost opravdu pomáhat
- Být mezi pozitivními lidmi
- Lidé, kteří je potřebují a oceňují
- Pomáhat druhým
- Když pomáhají vyřešit konflikt

MODŘÍ UPŘEDNOSTŇUJÍ:

- Cítit se pohodlně a bezpečně
- Být klidní, přátelští a zodpovědní
- Nabízet své služby
- Řešit problémy druhých
- Mluvit s blízkými přáteli
- Zavděčit se ostatním
- Zajistit, aby se druzí cítili dobře
- Vyjádřit uznání těm, kdo si to zaslouží
- Být podporující a velkorysí
- Nespěchat a pracovat klidným tempem
- Být loajální a spolehliví
- Žít a pracovat v prostředí, které je stabilní a bezpečné a kde nemusí činit obtížná rozhodnutí

POZNÁMKA: Výše uvedený popis je platný v případě dosažení 60 % a více v Základních skórech nebo při dosažení 60 % a více v Konzistentních skórech.

Charakteristika barevných kvadrantů - Červení

TYPICKÉ CHOVÁNÍ ČERVENÝCH:

- Kontrolující, nezávislí
- Asertivní, autoritativní
- Rychlí, energičtí
- Rozhodní, proaktivní
- Soustředění na cíl, odhodlaní
- Přímí, otevření
- Soutěživí, ambiciózní
- Orientovaní na úkoly, rázní
- Pracovití, odpovědní
- Zaměřeni na výsledky, odvážní

PŘEHNANÉ CHOVÁNÍ ČERVENÝCH:

- Dominantní, nároční
- Agresivní, bezohledně ambiciózní
- Kontrolující, paranoidní
- Netrpělí, náladoví
- Panovační, hádaví
- Neomalení, popudliví
- Diktátorští, kritičtí
- Bezohlední, toužící po moci
- Špatní posluchači, egocentričtí
- Necitliví, útoční



Základní preference

CO U ČERVENÝCH VZBUZUJE ZÁJEM:

Červení velmi rádi přijímají výzvy, jsou aktivní a dosahují výsledků. Jsou vnitřně hnaní překonávat jakékoli překážky, aby dosáhli cílů. Rychle se chopí příležitostí, které jim umožní převzít kontrolu nad svým okolím. Pokud vědí, že na ty, kteří dosahují nejlepších výsledků, čekají odměny a uznání, budou patřit k nejlepším pracovníkům. Při prosazování svých cílů červení někdy považují názory druhých spíše za překážky než za užitečné návrhy. Mají pozoruhodnou schopnost prospívat v obtížném a náročném prostředí.

ČERVENÍ MILUJÍ:

- Mít autoritu
- Být velmi aktivní
- Být nejlepší
- Výzvy
- Rozhodování
- Termíny
- Cíle
- Veřejné uznání
- Odpovědnost
- Soutěžení
- Nezávislost
- Důležité úkoly
- Vyjednávání
- Příležitosti získat status
- Praktičnost
- Moc a kontrolu
- Produktivitu
- Rychlost
- Převzetí vedení
- Vítězství
- Vedoucí role
- Tvrdou práci
- Přijímání obtížných rozhodnutí

CO ČERVENÉ ODRAZUJE:

Červené podráždí vše, co považují za ztrátu svého času. Špatně snášejí dlouhé opakující se diskuze, zvláště když není dosaženo konkrétního rozhodnutí, aby se mohla práce na úkolech okamžitě rozběhnout. Raději před červenými nezmiňujte nic, co se bude konat nebo se bude moci konat až ve vzdálené budoucnosti, protože budou frustrování, pokud na dané věci nebudou moci začít ihned pracovat. Naplánujte si dopředu, co chcete červeným sdělit, řekněte to co nejstručněji a jděte přímo k jádru věci. Vyhněte se tomu, abyste červeným sdělovali více podrobností, než ve skutečnosti chtějí nebo potřebují vědět – frustruje je, když se musí prokousat zdánlivě nesouvisejícími informacemi, aby se dostali k podstatě jakéhokoliv sdělení.

ČERVENÍ NESNÁŠEJÍ:

- Nerozhodnost
- Byrokracii
- Pomalé tempo
- Výmluvy
- Nezávaznou konverzaci
- Nezodpovědnost
- Závislost
- Nedostatek iniciativy
- Přecitlivělé lidi
- Apatii
- Nesouvisející informace
- Dlouhá vysvětlování
- Mít málo práce
- Odkládání rozhodnutí
- Když musí plnit příkazy
- Přísný dohled
- Obstrukce
- Sebelítost

ČERVENÉ MOTIVUJE:

- Konkurence, skutečná nebo domnělá
- Důležité cíle, které musí být splněny v termínu
- Role, které jim umožní přijímat výzvy a být neustále zaneprázdnění
- Pravomoc vyjednávat a činit rozhodnutí
- Nezávislost bez přísného dohledu
- Obtížné úkoly
- Vedoucí pozice, formální nebo neformální
- Příležitosti k dosažení vyššího společenského postavení
- Veřejné uznání za úspěchy
- Produktivita a iniciativa druhých

ČERVENÍ UPŘEDNOSTŇUJÍ:

- Soutěžit o vítězství nebo dosahovat cílů
- Mít autoritu, aby mohli činit rozhodnutí nezbytná k dosažení cílů
- Reálně řešit problémy
- Pracovat bez přílišné pomoci
- Činit rozhodnutí, která šetří čas
- Zvládat silný tlak
- Stíhat věci v šibeničním termínu
- Dostat se přímo k podstatě věci
- Obdržet jasné pokyny
- Vyjednávat podmínky
- V případě potřeby porušit pravidla
- Žít a pracovat v prostředí, které mají pod kontrolou a kde mohou přinášet výsledky

POZNÁMKA: Výše uvedený popis je platný v případě dosažení 60 % a více v Základních skórech nebo při dosažení 60 % a více v Konzistentních skórech.

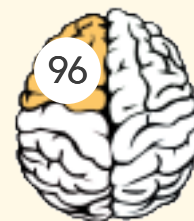
Charakteristika barevných kvadrantů - Zlatí

TYPICKÉ CHOVÁNÍ ZLATÝCH:

- Zaměření na kvalitu
- Se smyslem pro detail, strukturování
- Přesní, puntičkářští
- Pomalí, rozvášní
- Soustředění, důkladní
- Dobře zorganizovaní
- Logicky smýšlející, analytičtí
- Precizní, dochvilní
- Pracovití, zodpovědní
- Tradiční, konzervativní
- Seriózní, zdrženliví
- Rezervovaní, samostatní

PŘEHNANÉ CHOVÁNÍ ZLATÝCH:

- Perfekcionisté, pedanti
- Odměření, neústupní
- Bez smyslu pro humor, neflexibilní
- Obsedantní, malicherní
- Nespolečenští, negativní
- Kritičtí, držící se pevně pravidel
- Rýpaví, zpochybňující
- Držící si odstup, necitliví
- Úzkoprsí



Základní preference

CO U ZLATÝCH VZBUZUJE ZÁJEM:

Zlaté motivují nejen výsledky, ale především kvalitní výsledky. Bývají nenápadní, věcní a velmi přesní. Nejlépe se cítí, když je třeba práci odvést precizně. Zlatí nastavují vysoké standardy sobě i ostatním a očekávají, že je každý splní vždy na stejně vysoké úrovni. Jejich snaha dosáhnout kvality, přesnosti a pořádku částečně vychází z jejich silné touhy po strukturovaném prostředí. Zlatí nejraději přistupují k plnění úkolů logicky a krok za krokem. Pokud by bylo na nich, i život sám by měl postupovat předvídatelnou cestou. Věří sami sobě, svým schopnostem a intelektuálním dovednostem. Zakládají si na schopnosti řešit složité problémy.

ZLATÍ MILUJÍ:

- Kvalitu
- Pracovat metodicky
- Podrobné plánování
- Logickou analýzu
- Přesné záznamy
- Nebýt ve spěchu
- Zaměření na fakta
- Hledání chyb
- Nerušenou samotu
- Kompetentní pracovníky
- Nástroje měření
- Když prokáží, že to, co tvrdí, je pravda
- Splnění požadavků
- Profesionalitu
- Dokonalost
- Jasná očekávání
- Efektivitu
- Jasně pokyny
- Dodržování pravidel

CO ZLATÉ ODRAZUJE:

Zlaté odrazuje špatná organizace, nedostatek jasnosti a detailů. Potřebují klást spoustu otázek a před přijetím návrhu nebo plánu na změnu budou obvykle opatrní. Nemají rádi cokoli, co vnímají jako nekvalitní nebo nespolehlivé informace. Mají malou toleranci pro nízké standardy nebo nekompetentnost, obzvláště když mohou ovlivnit kvalitu, efektivitu nebo zisk. Mějte po ruce správná fakta a detaily před tím, než budete mluvit se zlatými, a informace jim podávejte logicky a postupně. Jejich posedlost detaily vede k tomu, že nemají rádi žádné prostředí, kde nic nemá své označení, pojmenování nebo místo. Obvykle se necítí dobře, když se mají zabývat emočními problémy nebo vztahy mezi lidmi.

ZLATÍ NESNÁŠEJÍ:

- Nízké standardy
- Spěch
- Změnu
- Nepořádek
- Nedbalost ohledně kvality
- Vágnost
- Nedůležité úkoly
- Nepřesné informace
- Nespolehlivost
- Neposkytnutí informací
- Nekompetentnost
- Hledání kratších cest k cíli, které ve výsledku stojí další náklady
- Neprecizní vedení záznamů
- Nedostatečné soustředění
- Nestřídmost
- Hovory o osobních věcech
- Projevování emocí
- Přehánění

ZLATÉ MOTIVUJE:

- Mít dostatek času na dokončení a kontrolu započaté práce
- Soukromí, klid, ticho a jen malé vyrušování
- Příležitost podrobně dopředu plánovat
- Role/pozice, kde budou hledat chyby nebo provádět kontrolu
- Pravomoc kontrolovat kvalitu
- Organizované systémy, které zajišťují přesnost a efektivnost
- Důslednost a kompetentnost spolupracovníků
- Excelentnost ve všem
- Překonávání očekávaných standardů

ZLATÍ UPŘEDNOSTŇUJÍ:

- Práci s vyzkoušenými systémy a postupy
- Kontrolovat a překontrolovat data
- Pracovat samostatně
- Provádět kontroly kvality
- Poskytovat přesné a faktické zprávy
- Zaměřovat se na pokyny a dodržovat přesná pravidla
- Vytvářet a dodržovat harmonogramy
- Měření pokroku, efektivity, kvality
- Analyzovat všechny možnosti před rozhodnutím
- Přesvědčování pomocí logických argumentů
- Žít a pracovat ve strukturovaném prostředí, ve kterém je oceňována kvalita

POZNÁMKA: Výše uvedený popis je platný v případě dosažení 60 % a více v Základních skórech nebo při dosažení 60 % a více v Konzistentních skórech.

PRISM Analýza kariérního rozvoje

Na předchozích stránkách jsme Vám předložili analýzu založenou výhradně na 8 klíčových dimenzích preferencí lidského chování.

Odpovědi, které jste nám poskytla v dotazníku PRISM, nám umožňují se detailněji podívat na 26 pracovních charakteristik, ve kterých všichni prokazujeme různé schopnosti a nadání.

Ukazatel označuje Vaše hodnoty v těchto oblastech na základě odpovědí, které jste uvedla v dotazníku.

Pokud je součástí zprávy ideální profil, pak zelené pásmo označuje ideální rozsah požadavků pro danou pozici nebo roli.

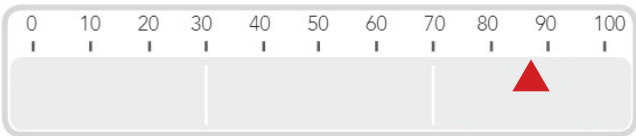
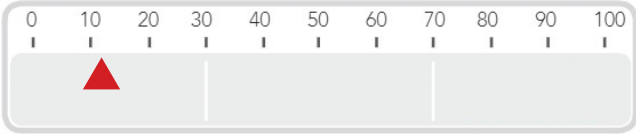
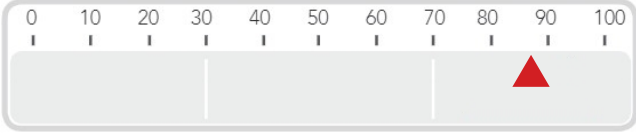
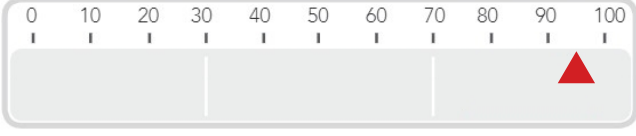
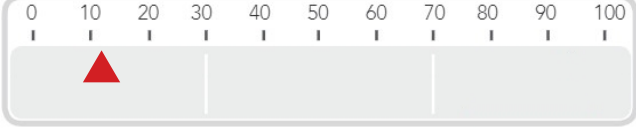
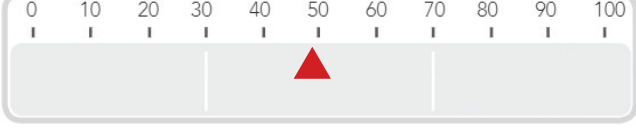
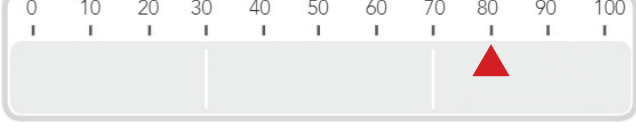
Shoda ve většině oblastí pravděpodobně povede k tomu, že Vaše preference a požadavky dané pozice k sobě dobře „padnou“.

POZNÁMKA: Čím blíže k okrajům škály se ideální profil nachází, tím je daný faktor vnímaný v tomto profilu jako důležitější. Shody v oblastech směrem k pravému okraji (kde je rys považován za rozhodující pro úspěch v této roli) a k levému okraji (kde je rys považován za potenciálně kontraproduktivní, a proto v dané roli nežádoucí) jsou důležitější než shody ve středu škály.

PRISM Analýza kariérního rozvoje

LEGENDA: ▲ Vaše výsledky (Základní)

MEZILIDSKÉ DOVEDNOSTI

Nízká preference	TÝMOVÁ PRÁCE	Vysoká preference
Formální a rezervovaná, raději pracuje sama a bez vyrušování.		Preferuje práci, která zahrnuje sociální interakci, ráda podporuje ostatní a zapojuje je do dění.
Nízká preference	PŘIJETÍ DRUHÝMI	Vysoká preference
Vyhýbá se tomu, aby byla středem pozornosti, je rezervovaná a je jí nepříjemné nezávazně konverzovat s cizími lidmi.		Potřebuje, aby si jí druzí všimli a aby byla oblíbená. Je přátelská a komunikativní, nemá ráda odmítnutí nebo ztrátu podpory.
Nízká preference	ZÁJEM O OSTATNÍ	Vysoká preference
Nevnímá pocity druhých lidí, nechce být vtahována do problémů a emočních záležitostí ostatních.		Pečující a chápající, projevuje empatii a soucit, je ohleduplná a přátelská.
Nízká preference	HLEDÁNÍ KONSENSU	Vysoká preference
Rozhoduje se nezávisle na ostatních, málokdy vyhledává rady druhých nebo jiné názory.		K rozhodnutí dospívá skrze vzájemnou dohodu s ostatními a aktivně usiluje o zapojení druhých a zajímá se o jejich názory.
Nízká preference	SOCIÁLNÍ DOVEDNOSTI	Vysoká preference
Tichá a zdrženlivá, dává přednost malým skupinám, málokdy vyhledává společnost lidí a vyhýbá se tomu, aby byla středem pozornosti.		Upovídaná, optimistická, energická, otevřeně projevuje emoce a názory. Ráda žije společenským životem a poznává nové lidi.
Nízká preference	ZAMĚŘENÍ NA LIDI	Vysoká preference
Méně citlivá vůči potřebám druhých lidí, kontroluje své vlastní emoce a pocity. Výsledky činnosti jsou pro ni důležitější než harmonie mezi lidmi.		Vstřícná k druhým a zaměřená na vztahy, nebojí se otevřeně ukázat nebo hovořit o pocitech a emocích.
Nízká preference	STABILITA	Vysoká preference
Soutěživá a věcná, nebojí se přijímat těžká rozhodnutí a riskovat neoblíbenost v zájmu dosažení výsledků.		Má silnou potřebu harmonie a přijetí ostatními. Potřebuje druhým pomáhat a být druhými oceňována. Dává přednost předvídatelnému a bezpečnému prostředí.

PRISM Analýza kariérního rozvoje [Pokračování]

LEGENDA: ▲ Vaše výsledky (Základní)

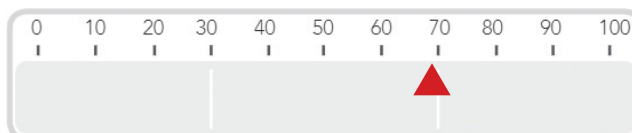
ORIENTACE NA VÝSLEDKY

Nízká preference

INICIATIVA

Vysoká preference

Raději ponechává věci tak, jak jsou, a nové práci se věnuje až po projednání nebo na pokyn.



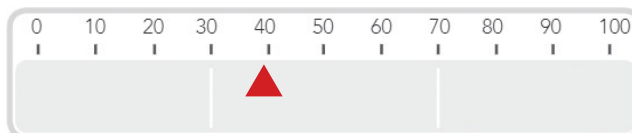
Motivuje sama sebe. Využívá příležitosti, iniciuje akci, ráda poznává a přijímá výzvy.

Nízká preference

ENERGIČNOST

Vysoká preference

Ráda pracuje klidným tempem, nemá ráda spěch nebo tlak.



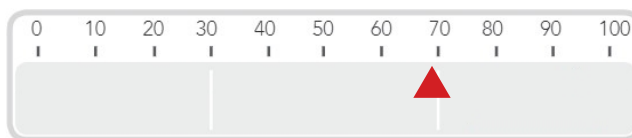
Je velmi dynamická, funguje dobře pod tlakem, má tendenci se zapojovat do několika činností najednou.

Nízká preference

AMBICE

Vysoká preference

Pohodová, neasertivní, nesoutěživá, zaměřuje se na dosažitelné, nenáročné cíle.



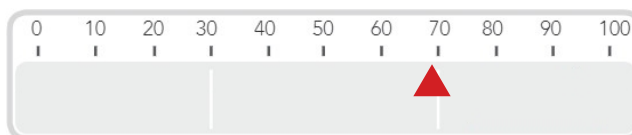
Má ráda náročné cíle, má vysoké ambice, je soutěživá a usiluje o úspěch.

Nízká preference

ŘÍZENÍ

Vysoká preference

Nerada dělá těžká rozhodnutí nebo říká ostatním, co mají dělat, je nesmělá a ráda nechá ostatní, aby se ujali vedení.



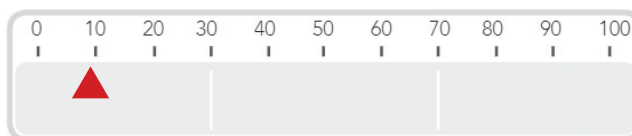
Přebírá kontrolu nad situacemi, je dominantní, rozhodná a rázná, ráda si bere ostatní na starost a má silnou potřebu celkového úspěchu.

Nízká preference

ADAPTABILITA

Vysoká preference

Má ráda pořádek a předvídatelnost, raději přejímá to, co je vyzkoušené a ověřené, než aby experimentovala s něčím novým.



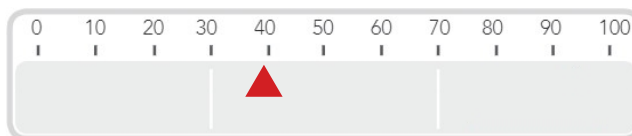
Má raději rozmanitost a novinky, rychle se přizpůsobuje změnám a novým okolnostem, nemá ráda rutinu a omezení, snadno se začne nudit.

Nízká preference

RISKOVÁNÍ

Vysoká preference

Má pomalejší tempo, raději prověřuje fakta, klade otázky, dodržuje pravidla a vyhýbá se rizikům nebo chybám.



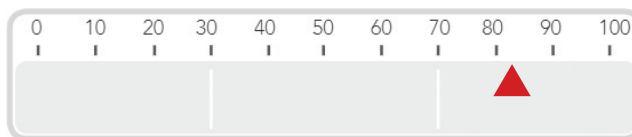
Je rychlá a netrpělivá, má silnou potřebu dosáhnout okamžitých výsledků. Je ochotná riskovat a porušit pravidla, aby dosáhla úspěchu.

Nízká preference

ZAMĚŘENÍ NA ÚKOLY

Vysoká preference

Je zaměřená na vztahy, ráda pracuje s lidmi a vytváří otevřené, harmonické pracovní prostředí.



Je soběstačná a raději se zabývá úkoly a výsledky než problémy ostatních lidí. Není jí příjemné mluvit o pocitech a emocích.

PRISM Analýza kariérního rozvoje [Pokračování]

LEGENDA: ▲ Vaše výsledky (Základní)

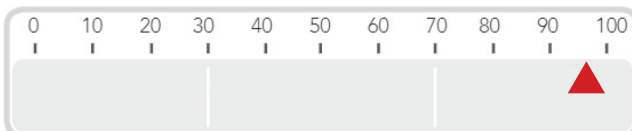
SVĚDOMITOST

Nízká preference

SMYSL PRO DETAIL

Vysoká preference

Zaměřuje se na celek, příliš se nezabývá detaily, snadno se nechá rozptýlit a nedotahuje věci do konce.



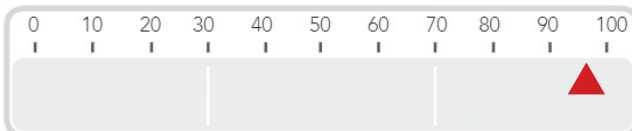
Důkladná, metodická, má ráda detailní práci, která vyžaduje vysokou pozornost k malým detailům. Plní své závazky.

Nízká preference

DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL

Vysoká preference

Nenechává se omezovat pravidly, upřednostňuje obecná vodítka a principy před konkrétními nařízeními. Má ráda osobní svobodu.



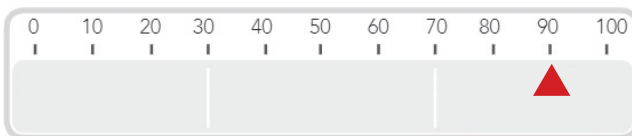
Důsledně dodržuje pravidla a předpisy, i když je to nepohodlné. Má ráda jasné pokyny a definované odpovědnosti. Vysoce si cení preciznosti a správnosti.

Nízká preference

SPOLEHLIVOST

Vysoká preference

Lehce se rozptýlí, klade menší důraz na dodržování termínů, k závazkům přistupuje ledabyle.



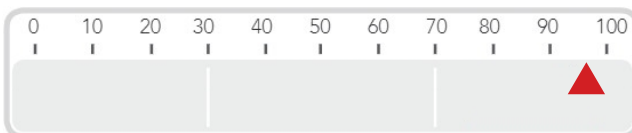
Spolehlivá, odpovědná a důsledná, plní své povinnosti a závazky jen s minimálním dohledem.

Nízká preference

VYTRVALOST

Vysoká preference

Dává přednost práci, kterou lze rychle dokončit, nemá ráda, když se musí dlouho na něco soustředit.



Baví ji překonávat překážky, je velmi odhodlaná a angažovaná, pracuje až do úplného dokončení úkolu.

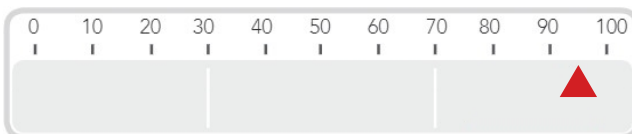
ODOLNOST

Nízká preference

ZVLÁDÁNÍ STRESU

Vysoká preference

Nerada pracuje pod velkým tlakem, je pro ni těžké se uvolnit, rychle ji něco podráždí a znervózní, obtížně zvládá neúspěchy.



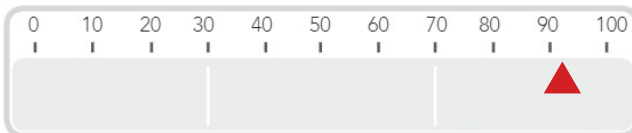
Pracuje dobře v situacích, kde je vystavena velkému tlaku, je schopná zvládnout více požadavků, aniž by byla přehnaně ovlivňována vlastními emocemi.

Nízká preference

ZVLÁDÁNÍ EMOCÍ

Vysoká preference

Když je naštvaná, dává to najevo. Může být netrpělivá a snadno se rozčílí, má tendenci říkat věci a následně toho litovat.



Klidná, vyrovnaná a bez zbytečných starostí. Udržuje své emoce pod kontrolou, jen zřídka vyjadřuje hněv. Má uklidňující vliv na ostatní.

PRISM Analýza kariérního rozvoje [Pokračování]

LEGENDA: ▲ Vaše výsledky (Základní)

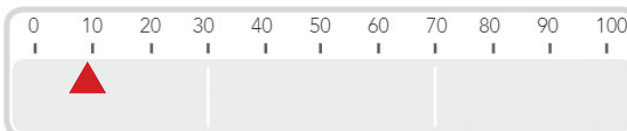
MYŠLENÍ

Nízká preference

ABSTRAKTNÍ MYŠLENÍ

Vysoká preference

Raději používá osvědčené metody a navazuje na vyzkoušené postupy, vyhýbá se nekonvenčním nápadům a abstraktnímu myšlení.



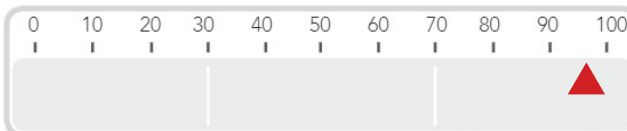
Je tvořivá, nápaditá a originální, ráda řeší problémy kreativně (zcela novým nebo neobvyklým způsobem), nemá ráda pravidla.

Nízká preference

ANALYTICKÉ MYŠLENÍ

Vysoká preference

Je impulzivní, rozhoduje se rychle a ve svých volbách se spoléhá spíše na vlastní instinkt než na logiku.



Analytická, opatrná a prozíravá, k řešení problémů přistupuje logicky s využitím všech dostupných informací.

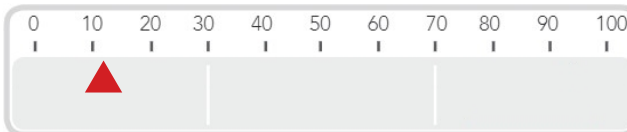
IDEÁLNÍ SOCIÁLNÍ PROSTŘEDÍ

Nízká preference

POTŘEBA SOCIÁLNÍ INTERAKCE

Vysoká preference

Potřebuje prostředí, které nevyžaduje kontakt s jinými lidmi (s výjimkou blízkých přátel) a které nabízí čas i prostor k zamyšlení se nad důležitými problémy.



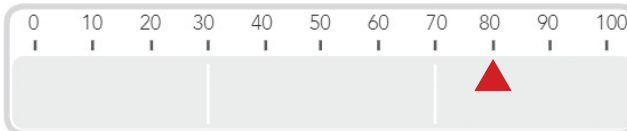
Potřebuje prostředí, které poskytuje mnoho příležitostí pro osobní kontakt s druhými lidmi k vytváření dobrých vztahů a k dosažení společenského přijetí.

Nízká preference

POTŘEBA STABILITY

Vysoká preference

Potřebuje prostředí, které si více cení angažovanosti a výkonu než harmonických vztahů, a které oceňuje osobní úspěch a status.



Potřebuje prostředí, které je předvídatelné, stabilní a harmonické a které nabízí příležitosti k tomu, aby pomáhala druhým a byla za to oceňována.

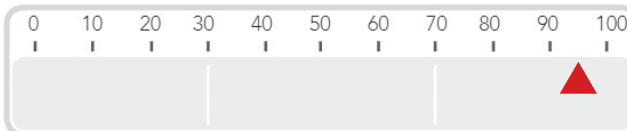
IDEÁLNÍ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

Nízká preference

POTŘEBA ÚSPĚCHU

Vysoká preference

Potřebuje pracovní prostředí, které je silně zaměřeno na vytváření dobře fungujících vztahů a ve kterém není tolik důležité umět přijímat těžká rozhodnutí a plnit úkoly v šibeničních termínech.



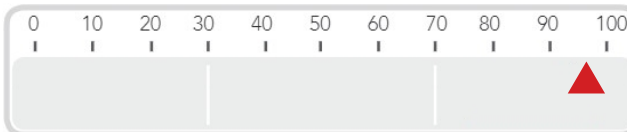
Potřebuje pracovní prostředí, ve kterém je důležitá sebmotivace, přebírání vlastní odpovědnosti a dosahování náročných cílů a ve kterém existují příležitosti pro rozhodování.

Nízká preference

POTŘEBA MÍT PRAVDU

Vysoká preference

Potřebuje pracovní prostředí, které je flexibilní, otevřené a nestrukturované a ve kterém není tolik důležitý důraz na drobné detaily nebo pravidla.



Potřebuje pracovní prostředí, ve kterém je důležité dosahování vysokých standardů přesnosti a dodržování přísných pravidel a jen malá potřeba sociální interakce s druhými lidmi.

Emoční inteligence

Tato zpráva je založená na Vašich odpovědích, které jste uvedla v dotazníku *PRISM* a znázorňuje Vaše osobní preference v jednotlivých složkách emoční inteligence (EI). Až si budete procházet Vaše výsledky, je dobré si nejprve přečíst definici dané složky, kterou najdete vždy pod jejím názvem. Výsledky, které se nachází pod středním pásmem, Vám naznačují Vaše rozvojové priority, zatímco výsledky nad středním pásmem odráží Vaše silné stránky, které můžete chtít uplatňovat ve větší míře.

Poslední vědecké výzkumy naznačují, že emoční inteligence (EI) ovlivňuje chování člověka v mnoha oblastech, např. při studiu, v mezilidských vztazích a v práci. Na individuální úrovni se předpokládá, že souvisí se studijními úspěchy, pracovním výkonem, naší schopností efektivně komunikovat, řešit každodenní problémy, budovat smysluplné mezilidské vztahy, a dokonce i s naší schopností činit morální rozhodnutí. Vzhledem k tomu, že má emoční inteligence potenciál zvýšit naše chápání toho, jak se lidé chovají a jak se přizpůsobují svému sociálnímu prostředí, je to důležitá oblast zkoumání lidského chování jako celku.

Emoční kompetence se týkají osobních a sociálních dovedností, které určují, jak efektivně člověk vnímá, chápe, uvažuje o a zvládá emoce a pocity své i druhých. Tyto dovednosti jsou v práci důležité, protože emoce jsou nedílnou součástí dění na pracovišti na všech úrovních. Existuje značné množství výzkumů, které naznačují, že schopnost člověka vnímat, identifikovat a zvládat emoce, je základem pro sociální a emoční kompetence, které jsou důležité pro úspěch na téměř každé pracovní pozici. Výzkum například zjistil, že mezi hlavní příčiny neúspěchu nebo selhání v manažerské kariéře patří nedostatky v emočních kompetencích, z nichž tři primární jsou: obtíže při zvládání změn, neschopnost dobře pracovat v týmu a špatné mezilidské vztahy.

V této zprávě najdete shrnutí Vašich preferencí, rozdělených do osmi složek, které dohromady tvoří celkový model emoční inteligence *PRISM*. Uvedené

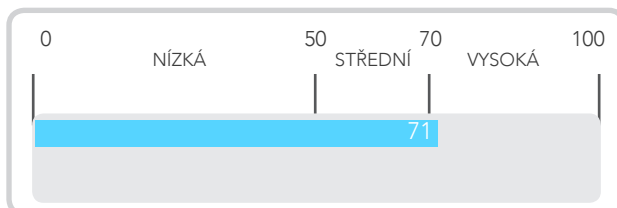
preferenze vychází výhradně z toho, jak Vy sama vnímáte silné stránky Vaší emoční inteligence. Chcete-li získat komplexnější obraz o své emoční inteligenci, měla byste získat zpětnou vazbu od těch, kteří Vás dobře znají, např. prostřednictvím 360° zpětné vazby.

Vaše výsledky se jsou založeny na otázkách, které jsou zcela oddělené od otázek spojených s Vašimi třemi mapami preferencí chování. Z tohoto důvodu se barva sloupcového grafu zobrazující tyto výsledky liší od barev použitých v Základní, Adaptované a Konzistentní mapě.

Emoční inteligence [Pokračování]

SEBEUVĚDOMĚNÍ

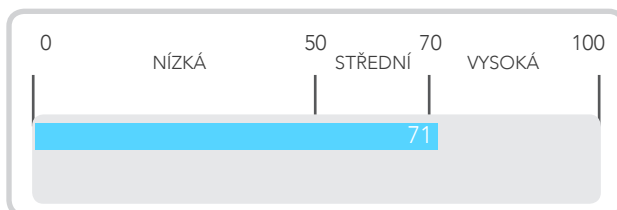
Možná si nejste vždy plně vědoma svých vlastních pocitů a emocí v pracovních situacích a/ nebo nemusíte mít vždy pod kontrolou vliv těchto emocí a pocitů na své chování.



Pravděpodobně si budete dobře vědoma svých vlastních pocitů v řadě pracovních situací a dokážete tyto emoce a pocity udržet pod kontrolou a tím si zachovat pozitivní nebo optimistický pohled na život.

ZVLÁDÁNÍ EMOCI

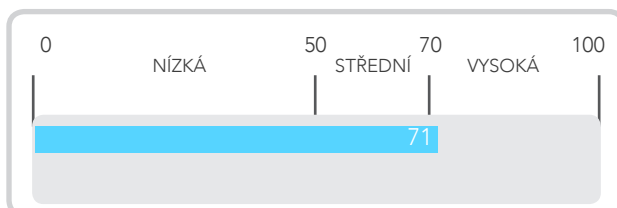
Může pro Vás být obtížné podávat stabilní výkon, když jste pod tlakem. Výzva nebo kritika Vás může frustrovat, a proto je pro Vás obtížné za takových okolností nadále efektivně fungovat.



Pravděpodobně se dokážete přizpůsobit řadě situací a snášet kritiku i náročné úkoly. Je také pravděpodobné, že dokážete udržet stálý výkon v mnoha různých situacích, a také když jste pod velkým tlakem.

VNÍMAVOST K DRUHÝM

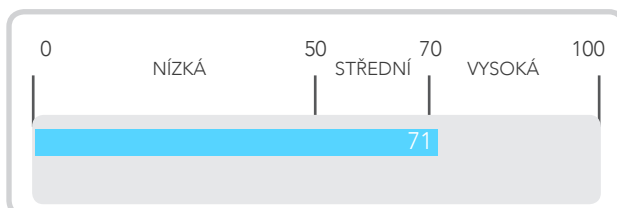
Nemusíte vždy věnovat dostatek času naslouchání druhým nebo si být vědoma jejich potřeb a názorů a můžete mít tendenci vnucovat druhým svá vlastní řešení.



Pravděpodobně jste vysoce empatická k druhým lidem a zapojujete je do řešení problémů a rozhodování nebo připouštíte jejich nejistoty, potřeby, stanoviska a názory.

ŘÍZENÍ MEZILIDSKÝCH VZTAHŮ

Máte tendenci být nezávislá, soustředěná sama na sebe a samostatná. Raději se rozhodujete sama bez toho, aniž byste se snažila zapojit ostatní. Obvykle se soustředíte spíše na sebe a nijak zvlášť se nezajímáte o problémy druhých lidí.

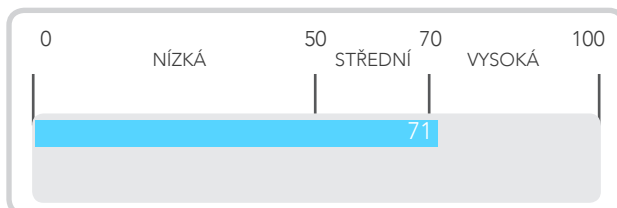


Jednáte silně demokraticky a dbáte na naplňování emočních potřeb druhých lidí tím, že se o ně a o jejich starosti zajímáte a efektivně řídíte vztahy s nimi tak, aby se cítili zapojeni, ocenění a motivováni.

Emoční inteligence [Pokračování]

SEBEMOTIVACE

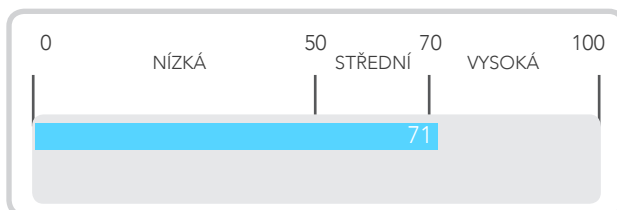
Můžete mít tendenci soustředit se na krátkodobé cíle a činnosti na úkor jasných dlouhodobých cílů nebo aspirací.



Pravděpodobně máte vysokou úroveň vnitřní motivace a budete prokazovat vysokou míru odhodlání při dosahování dlouhodobých cílů a výsledků, které provází překážky a neúspěchy.

OVLIVŇOVÁNÍ DRUHÝCH

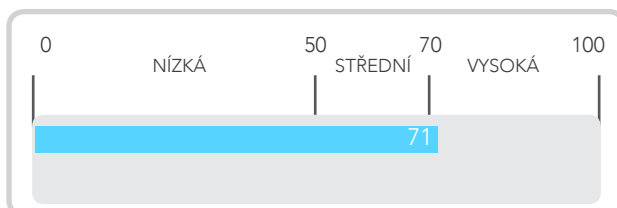
Může pro Vás být obtížné přesvědčit druhé, aby přijali Váš pohled na věc. Když se Vám nepodaří přesvědčit druhé, aby změnili svůj názor nebo náhled na problém, můžete být frustrovaná.



Pravděpodobně umíte dobře přesvědčit druhé, aby změnili svůj názor nebo přijali Vaši interpretaci situace nebo potřebu jednat.

ROZHODNOST

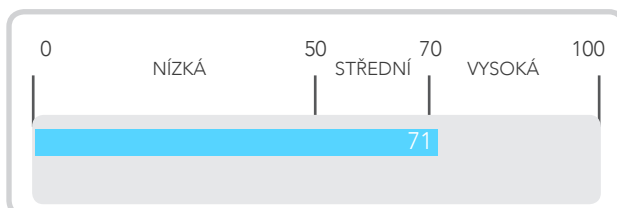
Můžete se cítit nepříjemně při rozhodování, pokud nemáte k dispozici všechna dostupná fakta, a může Vám chybět sebevědomí k tomu, abyste využila vlastní zkušenosti nebo instinkt.



Pravděpodobně budete schopná rozhodovat v obtížných situacích, kdy máte k dispozici neúplné nebo nejednoznačné informace, a umíte využívat své předchozí zkušenosti jako základ pro intuitivní zhodnocení rozhodnutí.

KONZISTENTNOST

Může se u Vás projevit nesrovnalost mezi slovy a činy a můžete být ochotná „přizpůsobovat si pravidla“, abyste splnila úkol nebo dosáhla konkrétního cíle.



Je pravděpodobné, že jste napříč situacemi konzistentní v tom, co říkáte a co děláte, a také že striktně dodržujete pravidla a máte vysoké etické standardy.

Emoční inteligence [Pokračování]

Vaše odpovědi v dotazníku *PRISM* naznačují, že Váš celkový výsledek emoční inteligence je v průměrné úrovni v porovnání se srovnávací skupinou přibližně 2000 lidí a shoduje se s 40 % cílové populace.

Možná pro Vás bude užitečné prostudovat si každý z jednotlivých výsledků, abyste zjistila, které faktory EI byste chtěla rozvíjet nebo využívat více ke zlepšení svého výkonu.

Sebeuvědomění - Věříte, že jste si velmi dobře vědoma svých vlastních pocitů a emocí v řadě pracovních situací, a cítíte jistotu, že tyto emoce a pocity dokážete mít pod kontrolou, a že tedy nebudou nijak ovlivňovat Vaše rozhodování. V důsledku toho máte pocit, že jste realistická ve vnímání svých přirozených silných stránek, a jste proto schopná je maximálně využívat a uchovat si pozitivní nebo optimistický náhled na život.

Zvládání emocí - Máte pocit, že jste schopná se snadno přizpůsobit řadě situací a snášet to, když Vám někdo oponuje nebo když Vás někdo kritizuje. Věříte, že jste také schopná udržet si stálý výkon v nejrůznějších situacích, a to i když jste pod značným tlakem. Vnímáte také, že umíte rozpoznat pozitivní i negativní dopad svých vlastních pocitů a emocí v pracovním kontextu a kontrolovat je takovým způsobem, který zajistí splnění cílů organizace i Vašich osobních.

Sebemotivace - Máte pocit, že máte vysokou úroveň sebmotivace iniciovat akci, a jste zaměřená na dosahování dobrých výsledků nebo výstupů. Věříte, že prokazujete vysokou míru odhodlání při dosahování dlouhodobých cílů a výsledků, umíte se na ně soustředit a jdete za nimi odhodlaně, i když čelíte neúspěchům a překážkám. Také se domníváte, že demonstrováte fyzickou a duševní sílu, energii a touhu mít vliv na své okolí a usilovat o dosažení náročných cílů.

Vnímavost k druhým - Věříte, že jste velmi citlivá a empatická vůči druhým lidem. V důsledku toho jste přesvědčena, že budete spolupracovat s druhými a zapojíte je do řešení problémů a rozhodování. Myslíte si, že při jednání s druhými lidmi jim budete pozorně naslouchat a budete brát na vědomí jejich nejistoty, stanoviska a názory. Máte pocit, že dovedete rozpoznat a pochopit potřeby, motivace a pocity druhých, reagovat na ně a umíte řešit konflikty mezi potřebami jednotlivců, skupin i celé organizace.

Ovlivňování druhých - Věříte, že jste velmi efektivní v řízení vztahů s druhými lidmi a při přesvědčování ostatních, aby přijali Váš pohled na situaci nebo aby začali jednat. Domníváte se, že máte schopnost vytvářet fungující vztahy za účelem dosažení výsledků, a v praxi dokazujete, že umíte přesvědčit druhé, aby pracovali jednotlivě i jako kolektiv k dosažení důležitých pracovních cílů. Máte pocit, že dokážete efektivně přesvědčit druhé, aby změnilí své stanovisko nebo názor na důležité pracovní záležitosti.

Rozhodnost - Věříte, že jste schopná činit správná rozhodnutí v obtížných situacích, i když máte k dispozici neúplné nebo nejasné informace, a spoléháte na své předchozí zkušenosti tvořící základ pro Váš instinktivní úsudek. Také jste přesvědčena, že umíte zvládat stres – zejména takový, který vzniká při emočním konfliktu – a umíte si udržet vysoký výkon, i když jste pod tlakem. Máte pocit, že při diskusi o konkrétních problémech nebo o konkrétních rozhodnutích umíte srozumitelným způsobem, otevřeně, čestně a napřímo prezentovat svůj vlastní názor.

Konzistentnost - Věříte, že striktně dodržujete pravidla, pokyny a směrnice. Také jste přesvědčena, že projevujete vysokou míru osobního odhodlání a nasazení, pokud jde o dosahování cílů a o Vaše chování. Máte pocit, že prokazujete vysoké etické standardy a dosahujete vysoký výkon, aniž byste se uchýlila k účelovému chování. To zahrnuje Vaši schopnost přijímat osobní odpovědnost za Vaše činy a rozhodnutí a zároveň být při jednání s druhými otevřená a transparentní. Takové chování je důležité pro budování důvěry při práci s druhými lidmi a při dodržování a naplňování závazků, které slíbíte.

Řízení mezilidských vztahů - Věříte, že jednáte silně demokraticky a dbáte na naplnění emočních potřeb druhých lidí tím, že efektivně řídíte vztahy a navazujete kontakty s druhými, kteří se díky tomu cítí být oceňováni. Domníváte se proto, že na ostatní působíte pozitivně a že umíte lidi dobře spojit. Zejména cítíte, že se hluboce zajímáte o lidi ve svém okolí, uděláte si na ně čas a vyslechnete si jejich názory a obavy. Jste přesvědčena, že zapojení ostatních je důležitý prostředek pro získání jejich osobního nasazení a oddanosti.

Big Five

„BIG FIVE“ OSOBNOSTNÍ RYSY

Pětifaktorový model, známý také jako „Big Five“, je pravděpodobně nejrozšířenější a nejpoužívanější teorií osobnosti na světě. Mezi jednotlivými dimenzemi modelu *PRISM* a příslušnými rysy „Big Five“ existuje silná korelace.

Rysy osobnosti podle „Big Five“ jsou:

Extroverze
Přívětivost
Svědomitost
Emoční stabilita (opak neuroticismu)
Otevřenost vůči zkušenostem

Tyto rysy patrně vysvětlují většinu rozdílů mezi osobnostmi jednotlivců a popisují pět univerzálních faktorů osobnosti. V této zprávě najdete Vaše preference pro tyto osobnostní rysy popsané ve třech úrovních: **vysoká preference, střední preference a nízká preference**. Za vysokou preferenci se považuje skóre 65 % nebo více. Skóre střední preference je mezi 36 a 64 % a za nízké preferenční skóre se považuje 35 % nebo méně. Vaše preference, které vychází z toho, jak vnímáte sama sebe, jsou v následujícím grafu zobrazeny jako modrý/šedý sloupec. Pokud využíváte *PRISM* jako součást 360° zpětné vazby, zobrazí se pohled Vašich hodnotitelů na Vaše preference pro každý rys jako oranžový/hnědý sloupec. Poznámka: Míra Vašich preferencí pro opačnou kvalitu každého rysu, např. „introverze“ v případě „extroverze“, se zobrazí vlevo od středového bodu „0“.

1. **Extroverze** se týká míry, do jaké může člověk tolerovat a/nebo být stimulován energií, kterou získává od lidí a ze situací. Lidé se silnou preferencí pro extroverzi bývají vnímáni jako přátelští, společenští a energičtí. Snaží se ovlivňovat lidi a snadno vyjadřují své názory a nápady. Ti, kteří mají nízkou preferenci pro extroverzi (introverti), budou spokojeni s prací o samotě a nebudou cítit potřebu být obklopeni lidmi.

Silná preference: Dáváte přednost společnosti lidí, jste upovídaná, nadšená, společenská a milujete zábavu. Často se stáváte formálním nebo neformálním leaderem. Nemusíte být dobrou posluchačkou, protože máte tendenci v konverzaci strhávat pozornost na svou stranu.

Střední preference: Pokud se na škále

extroverze pohybujete ve středním pásmu, obvykle snadno přecházíte od spolupráce s ostatními k práci o samotě. Máte středně vysoký práh smyslové stimulace a po chvíli Vás tak mohou tyto podněty unavit.

Nízká preference: Máte-li nízkou preferenci extroverze (introvert), raději pracujete sama. Obvykle jste seriózní, tichá, uzavřená osoba, která se namísto rozhovoru s ostatními může rozhodnout psát nebo posílat e-maily. Druzí Vás mohou považovat za chladnou nebo necitlivou.

2. **Přívětivost** odkazuje na to, že je člověk ochotný přizpůsobit se potřebám a zájmům druhých lidí. Člověk, který má nízkou preferenci pro přívětivost, má sklon soustředit se na své osobní priority.

Silná preference: Ve vztahu k autoritám a k ostatním lidem máte tendenci být tolerantní, empatická a přijímající. Můžete působit ochotně, starostlivě a jako člověk nesnášející konflikty, a občas dokonce jako poddajná, protože ustoupíte ze své pozice ve prospěch ostatních.

Střední preference: Umíte přepínat mezi situacemi, kdy s druhými soutěžíte, a situacemi, kdy s nimi spolupracujete a obvykle prosazujete strategii „win-win“.

Nízká preference: Ve vztahu k autoritám a ostatním se projevujete jako přímá, věcná, rázná a soutěživá. Občas můžete působit nepřátelsky nebo sebestředně.

3. **Svědomitost** odkazuje na preference člověka věnovat pozornost detailům a dodržovat pravidla. Člověk se silnou preferencí pro svědomitost je obvykle při plnění jednoho či více cílů důkladný a dotahuje věci do konce. Člověk s nízkou preferencí pro svědomitost dává přednost práci na několika úkolech současně a spontánnějšímu pracovnímu stylu.

Silná preference: Pracujete na dosažení cílů disciplinovaně, soustředěně a spolehlivě. Postupujete

Big Five [Pokračování]

přímočaře, postupně a máte silnou vůli dosáhnout vysoce kvalitních výsledků bez chyb. Obvykle konsolidujete svůj čas, energii a zdroje při dosahování svých cílů.

Střední preference: Obvykle udržujete pracovní požadavky a osobní potřeby v rovnováze. Umíte přecházet mezi soustředěnou prací ke spontánnímu rozptýlení bez větší námahy nebo stresu.

Nízká preference: Máte tendenci přistupovat k cílům uvolněně, spontánně a laxně. Vaše mysl dokáže přepínat za běhu. Můžete prokrastinovat a být vnímána jako lhostejná k odpovědnosti nebo jako neschopná věci zorganizovat.

4. **Emoční stabilita** odkazuje na schopnost člověka zvládat stresové situace klidným, vyrovnaným, racionálním a jistým způsobem. Člověk se silnou preferencí pro emoční stabilitu je velmi klidný a relativně neovlivněný stresem, jenž často zatěžuje ostatní. Člověk s nízkou preferencí pro emoční stabilitu reaguje na podněty velmi reaktivně a dává přednost pracovnímu prostředí bez stresu.

Silná preference: Ve stresových situacích obvykle reagujete klidně, sebejistě a racionálně. Obvykle se necítíte být ve stresu. Pokud však nejste dostatečně pozorná, můžete na ostatní působit až příliš pohodově a uvolněně. Druzí Vás dokonce mohou vnímat jako někoho, kdo nemá zájem o druhé, je lhostejný, necitlivý nebo si neuvědomuje problémy. Toto možná budete muset vzít v úvahu, pokud chcete rozvíjet dobré pracovní vztahy.

Střední preference: Jste vnímavá a máte tendenci být za normálních okolností klidná, jistá a vyrovnaná. Máte střední prahovou hodnotu zvládání stresu na pracovišti.

Nízká preference: Mohou se Vám rychleji spouštět emoční reakce a pokud jste vystavena stresu, začnete jej velmi brzy pociťovat. Ve stresu

působíte podrážděně, napjatě, neklidně nebo depresivně, také se můžete nechat snadno odradit a působit impulzivně nebo ustaraně. V náročných chvílích potřebujete čas, abyste ventilovala svoji frustraci nebo zmírnila své obavy, než budete připravená postavit se před další pracovní výzvu.

5. **Otevřenost vůči zkušenostem** odkazuje na originalitu myšlení nebo otevřenost novým zkušenostem. Člověk se silnou preferencí pro otevřenost vůči zkušenostem má chuť na nové nápady a činnosti a snadno se začne nudit. Lidé s nízkou preferencí pro otevřenost vůči zkušenostem bývají více praktičtí a dávají přednost známému prostředí.

Silná preference: Máte tendenci mít široký okruh zálib nebo máte umělecké zájmy a ráda jste v nich nejlepší. Jste často zvědavá a hloubavá, ráda zkoumáte své vlastní pocity a myšlenky, hledáte nové zkušenosti a přemýšlíte o budoucnosti. Můžete se snadno nudit. Ostatní Vás mohou považovat za nepraktickou nebo nerealistickou.

Střední preference: Máte tendenci držet se poněkud při zemi, ale pokud Vás někdo přesvědčí, zvážíte nový způsob, jak něco dělat. Nejste známá svou kreativitou nebo zvědavostí, ale oceňujete inovaci a efektivitu.

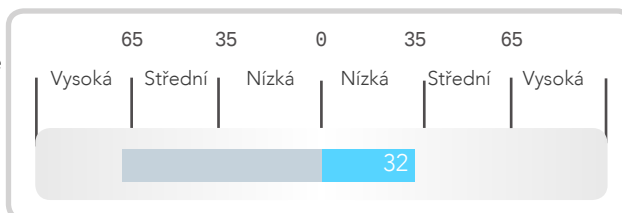
Nízká preference: Pokud máte tuto preferenci v nízkém rozsahu, jste praktická a věcná. K práci přistupujete efektivně a cítíte se dobře při opakujících se činnostech. Druzí Vás mohou považovat za konzervativní a předpojatou v tom, jak přemýšlíte, navyklou na své způsoby nebo dokonce rigidní.

Vaše výsledky se jsou založeny na otázkách, které jsou zcela oddělené od otázek spojených s Vašimi třemi mapami preferencí chování. Z tohoto důvodu se barva sloupcového grafu zobrazující tyto výsledky liší od barev použitých v Základní, Adaptované a Konzistentní mapě.

Big Five [Pokračování]

INTROVERZE

Tendence být tichý, zdrženlivý, neasertivní a silně upřednostňovat práci o samotě a ovládání svých pocitů.

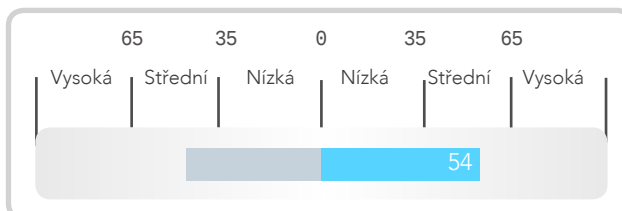


EXTROVERZE

Tendence být společenský, energický a asertivní a silně upřednostňovat společnost druhých lidí a být zapojený do jejich aktivit.

NÍZKÁ PŘÍVĚTIVOST

Tendence být nezávislý, přímý a náročný a ve vztazích s druhými silně upřednostňovat tvrdý, odměřený a neodbytný přístup.

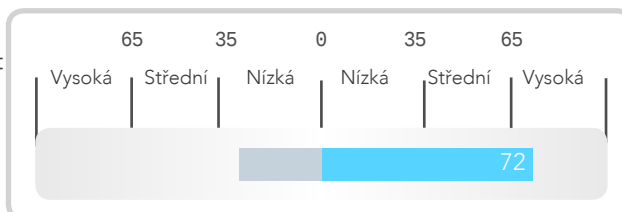


VYSOKÁ PŘÍVĚTIVOST

Tendence být chápavý, spolupracující a ohleduplný a silně upřednostňovat podřizování se druhým a být při navazování kontaktů s nimi tolerantní a vstřícný.

NÍZKÁ SVĚDOMITOST

Tendence být impulzivní, flexibilní a snadno se nechat rozptýlit a silně upřednostňovat uvolněný, spontánní a neformální přístup k cílům.

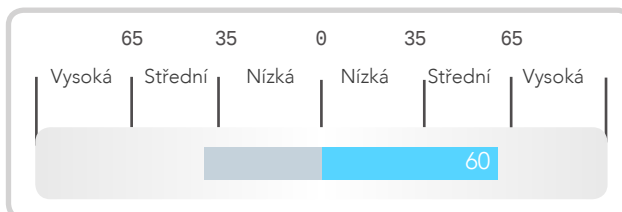


VYSOKÁ SVĚDOMITOST

Tendence být spolehlivý, důsledný a důkladný a silně upřednostňovat zaměření se na cíle pracovitým a vysoce disciplinovaným způsobem.

NÍZKÁ EMOČNÍ STABILITA

Tendence být náladový, úzkostlivý a pesimistický a mít více pochybností o sobě, negativních emocí a být méně spokojený se životem než většina lidí.

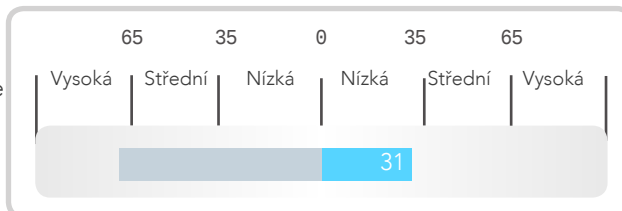


VYSOKÁ EMOČNÍ STABILITA

Tendence být klidný, vyrovnaný a nenechat se ničím znervóznit, a silně upřednostňovat racionalitu a odolnost vůči stresu a tlakům prostředí.

NÍZKÁ OTEVŘENOST VŮČI ZKUŠENOSTEM

Tendence být konvenční, opatrný a řídit se pravidly a upřednostňovat věcný, praktický a realistický přístup ke každodennímu životu.



VYSOKÁ OTEVŘENOST VŮČI

Tendence být nápaditý, spontánní a flexibilní a silně upřednostňovat objevování nových zkušeností nebo nových způsobů, jak věci dělat.

Psychická odolnost

Zájem porozumět souvislostem mezi chováním člověka a jeho pracovním úspěchem se neustále rozšiřuje a narůstá. Vědecké výzkumy nám pomohly identifikovat soubor devíti silných stránek neboli kompetencí, které přímo souvisí jak s psychickou odolností, tak se špičkovým výkonem v oblasti leadershipu. Dotazník psychické odolnosti *PRISM* měří preference člověka pro každou z následujících kompetencí: víra v sebe sama, ambice, odolnost, zvládání emocí, optimismus, odhodlání, nezávislost, soutěživost a adaptabilita. Dotazník psychické odolnosti *PRISM* představuje ohromný posun kupředu ve schopnosti měřit základní stavební kameny, u kterých je vědecky prokázána souvislost s pracovním úspěchem.

Je však důležité si uvědomit, že ti nejvýkonnější lidé disponují, vedle silné psychické odolnosti, také schopností velmi dobře budovat a řídit mezilidské vztahy, a rovněž vynikají v rozvíjení a motivování druhých, jejichž prostřednictvím dosahují svých výsledků.

Tato zpráva je navržena tak, aby Vám poskytla příležitost posoudit Vaše preference chování nezbytné k tomu, abyste mohla čelit výzvám moderního pracovního prostředí. Na základě odpovědí na otázky v dotazníku *PRISM* Professional Vám poskytuje soubor výsledků, které měří Vaše preference v oblasti psychické odolnosti.

Každý výsledek ve zprávě má čtyři možná hodnocení:

Potřeba rozvoje:

Vaše úroveň psychické odolnosti je u této kompetence nízká a pravděpodobně bude omezovat Vaši celkovou efektivitu. Vaše výsledky naznačují, že uplatňovat chování spojené s touto kompetencí Vám nebude příjemné a pokud to bude možné, budete se mu vyhýbat. Rozvoj této kompetence bude pravděpodobně nezbytný pro Váš dlouhodobý osobní růst a úspěch.

Příležitost k rozvoji:

Vaše úroveň psychické odolnosti je u této kompetence méně než dostačující a nabízí se zde příležitost ke zlepšení. Měla byste proto využít příležitost a rozvinout tuto kompetenci ve Vaši přirozeně silnou stránku.

Přirozeně silná stránka:

Tato kompetence u Vás představuje přirozeně silnou stránku psychické odolnosti. Na této silné stránce byste měla dál stavět a zvážit, jakým způsobem ji ještě efektivněji využívat.

Možnost přehnaného uplatňování silné stránky:

Vaše výsledky naznačují, že u této kompetence máte nadprůměrnou psychickou odolnost. Je třeba dávat pozor na to, aby nedocházelo k jejímu přehnanému uplatňování, což by mohlo oslabit Váš celkový výkon. Například "být soutěživá" je silnou stránkou, ale může se stát kontraproduktivní, pokud je uplatňována nadměrně a využívána ke zbytečnému soutěžení s kolegy v práci.

Vaše výsledky se jsou založeny na otázkách, které jsou zcela oddělené od otázek spojených s Vašimi třemi mapami preferencí chování. Z tohoto důvodu se barva sloupcového grafu zobrazující tyto výsledky liší od barev použitých v Základní, Adaptované a Konzistentní mapě.

Psychická odolnost [Pokračování]

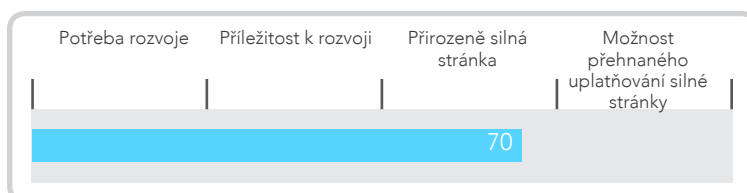
VÍRA V SEBE SAMA

Mít a vyjadřovat neochvějnou víru ve své vlastní dovednosti, talent a schopnosti úspěšně podávat vysoký výkon i přes silnou opozici.



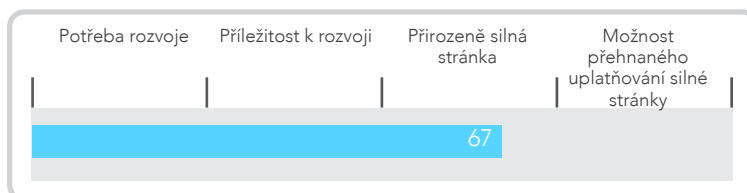
AMBICE

Mít velkou touhu nastavit si vlastní standard dokonalosti a dosáhnout společenského postavení, uznání nebo odměny tím, že se člověk snaží uspět, aniž by se nechal omezovat druhými.



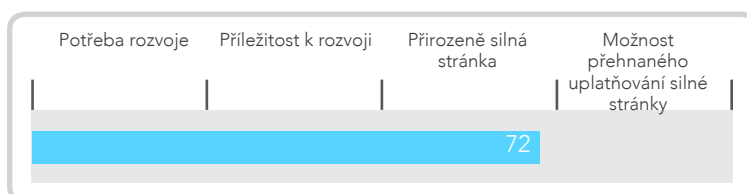
ODOLNOST

Mít vytrvalost, rychle se vzpamatovat z obtíží a neúspěchy vnímat jako nic víc než drobné rozptýlení na cestě k výslednému úspěchu.



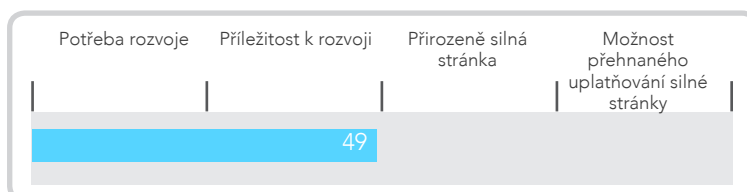
ZVLADANÍ EMOCI

Mít schopnost efektivně zvládat vlastní impulzivní emoce a udržovat trvale dobrý výkon, dokonce i pod tlakem.



OPTIMISMUS

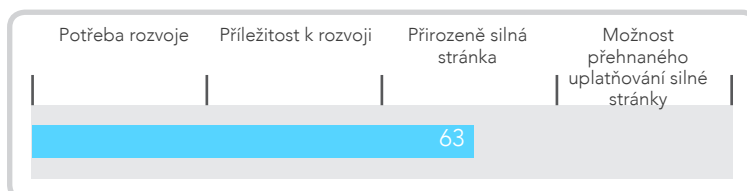
Mít schopnost vidět „širší souvislosti“, identifikovat příležitosti a udržet si odolný pozitivní pohled na svět navzdory neúspěchům a obtížím.



Psychická odolnost [Pokračování]

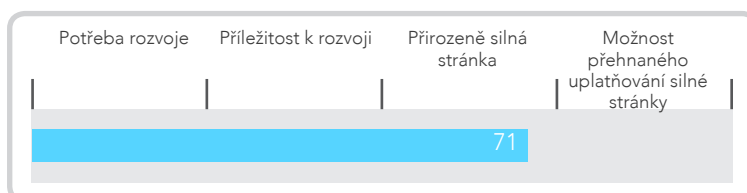
ODHODLÁNÍ

Mít schopnost si zachovat silnou motivaci a soustředění na cíl a vyhýbat se rozptylování, které může narušit optimální výkon, bez ohledu na dění okolo.



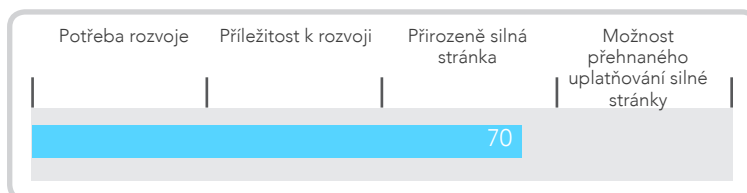
NEZAVISLOST

Mít schopnost bez potíží pracovat samostatně s minimálním dohledem nebo bez potřeby vyhledávat rady či názory druhých a nést odpovědnost za své jednání.



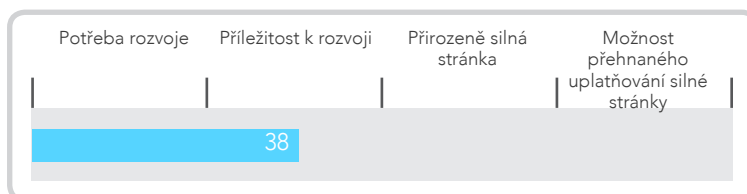
SOUTĚŽIVOST

Mít silnou touhu zvítězit nad konkurencí, ale především se soustředit na to, aby člověk překonal sebe sama a dosáhl co nejlepšího výkonu.



ADAPTIBILITA

Mít schopnost přizpůsobit svůj přístup měnícím se situacím a vědomě riskovat za účelem dosažení úspěchu nebo konkurenční výhody.



CELKOVÉ HODNOCENÍ PSYCHICKÉ ODOLNOSTI

Celkové hodnocení zohledňuje všechna hodnocení z předchozích devíti kompetencí.

